

SETTEMBRE 2009
LEGGE N. 69/2009, ART. 21, COMMA 1

Tassi di assenza del personale distinti per area							Tasso di maggior presenza personale titolare di P.O.				
Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7	Colonna 8	Col. 9	Colonna 10	Colonna 11	
AREA	GIORNI LAVORATIVI	N. LAVORATORI DELL'AREA	TOT. GIORNI LAVORATIVI DIP. DELL'AREA	ASSENZE NEL PERIODO	% PRESENZE	% ASSENZE	ORE TEORICHE	N. P.O.	TOT. ORE LAVORATE	MAGGIOR PRESENZA	
										N° ORE	%
Amministrativa	22	6	132	9,30	92,95	7,05	156,00	1	171,19	15,19	9,74
Finanziaria	22	3	66	9,30	85,91	14,09	156,00	1	164,32	8,32	5,33
Vigilanza	26	3	78	21	73,08	26,92	152,00	1	153,09	1,09	0,72
Tecnica	22	6	132	19	85,61	14,39	156,00	1	173,38	17,38	11,14
Segretario Comunale**											

Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti
Colonna 2: giorni lavorativi ordinari dovuti (personale a tempo indeterminato, tempo pieno e part-time, segretario comunale in convenzione)
Colonna 3: numero lavoratori dipendenti per area
Colonna 4: numero dipendenti per area per giorni lavorativi totali dell'area (personale a tempo indeterminato, tempo pieno e part-time, segretario comunale in convenzione)
Colonna 5: assenze del periodo per: ferie, festività soppresse, permessi assistenza disabili, maternità, congedo parentale, malattia, malattia del figlio, concorsi ed esami, infortunio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.
Colonna 6: $100 \times (\text{colonna 4} - \text{colonna 5}) / \text{colonna 4}$
Colonna 7: $100 - \text{colonna 6}$

**** RILEVAZIONE NON EFFETTUATA IN QUANTO SEGRETARIO A SCAVALCO**