

## AGOSTO 2009

### LEGGE N. 69/2009, ART. 21, COMMA 1

Tassi di assenza del personale distinti per area							Tasso di maggior presenza personale titolare di P.O.			
Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7	Colonna 8	Col. 9	Colonna 10	Colonna 11
AREA	GIORNI LAVORATIVI	N. LAVORATORI DELL'AREA	TOT. GIORNI LAVORATIVI DIP. DELL'AREA	ASSENZE NEL PERIODO	% PRESENZE	% ASSENZE	ORE TEORICHE	N. P.O.	TOT. ORE LAVORATE	MAGGIOR PRESENZA
Amministrativa	21	6	126	43	66	34	152,30	1	153,25	0,62
Finanziaria	21	3	63	39	38	62	152,30	1	150,46	-1,21
Vigilanza	25	3	75	20	73	27	146,00	1	149,36	2,30
Tecnica	21	6	126	55	56	44	152,30	1	161,27	5,89
Segretario Comunale	12	1	12	9	25	75				

Colonna 1: Area di appartenenza dipendenti
Colonna 2: giorni lavorativi ordinari dovuti (personale a tempo indeterminato, tempo pieno e part-time, segretario comunale in convenzione)
Colonna 3: numero lavoratori dipendenti per area
Colonna 4: numero dipendenti per area per giorni lavorativi totali dell'area (personale a tempo indeterminato, tempo pieno e part-time, segretario comunale in convenzione)
Colonna 5: assenze del periodo per: ferie, festività soppresse, permessi assistenza disabili, maternità, congedo parentale, malattia, malattia del figlio, concorsi ed esami, infortunio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.

Colonna 6:  $100x$  (colonna 4 – colonna 5) / colonna 4

Colonna 7:  $100 -$  colonna 6