

**COMUNE DI CONDOVE**  
(Provincia di TORINO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 28.12.2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabili delle Aree Amministrativa - Economico/Finanziaria - Tecnica - Vigilanza R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CSA - CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 b) Progetti art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>in data</b> È Stato adottato il Piano della Performance e la metodologia di valutazione delle performance
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

**Illustrazione dell'articolato della bozza di contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- L'Ente ha proceduto alla quantificazione delle risorse decentrate secondo le indicazioni degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 ed in osservanza del D.L. 78/2010 convertito con Legge n° 122/2010. Sebbene la quantificazione delle risorse non sia materia di contrattazione, si è voluto porre i sindacati nella condizione di effettuare le verifiche sul procedimento di calcolo seguito.
- L'Ente ha tenuto debitamente distinte, in sede di quantificazione, le risorse decentrate in due categorie:

1) a determinare i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili con la fissazione delle regole di carattere generale per ripartire le risorse disponibili tra le diverse destinazioni possibili, tenuto conto:

- del rispetto dei vincoli contrattuali
- della volontà di destinare le risorse alla produttività collettiva.

Nello specifico si è proceduto ai seguenti adempimenti :

- imputazione sulle risorse **stabili** delle seguenti voci:

- a. Inquadramento ex led
- b. Indennità di comparto
- c. Inquadramento categorie CCNL 1999
- d. Progressioni orizzontali anni 2003/2009

- imputazione fondo **variabile destinato** delle seguenti voci:

- a. progetto finalizzati art. 15 comma 5

- imputazione fondo **stabile residuo + fondo variabile** delle seguenti voci riferite ad istituti legati all'espletamento di attività lavorative quindi all'effettivo servizio del dipendente:

a. Indennità di Rischio

(Art. 37 del CCNL 14/09/2000)

prevista per n. 2 operai (1 a tempo pieno + 1 al 55,55%) - pari ad € 30,00 mensili rapportate alle giornate di effettiva presenza;

b. indennità di Maneggio Valori

(Art. 36 del CCNL 1999)

prevista per n. 4 agenti contabili adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per un totale complessivo di **€ 574,00** ;

c. indennità specifiche responsabilità

( ART. 17 comma 2 lett. I CCNL 1999)

prevista per n. 2 Istruttori Cat. "C": n. 1 in area amministrativa quale ufficiale di stato civile anagrafe - n. 1 addetta in area contabile per Responsabile settore tributi (ICI - TARSU) ;

**per un totale complessivo di € 400,00.**

d. indennità particolari responsabilità

( ART. 17 comma 2 lett. f CCNL 1999)

- 1) in Area Contabile a favore di n° 1 dipendenti cat. C = in quanto responsabile di procedimento
- 2) in Area Vigilanza a favore di n° 1 dipendente cat. C per le funzioni di coordinamento e controllo ;
- 3) In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva:
  - a n° 1 dipendente di categoria "C", in quanto responsabile di procedimento,
  - a n°1 dipendente di categoria "B", in quanto Capo Squadra Operai,
- 4) In Area Amministrativa a favore di n° 1 dipendente di categoria "C", in quanto responsabile di procedimento,

per un totale complessivo di **€ 2.921,00.**

2) a prendere atto dei n° 9 PROGETTI FINALIZZATI ART. 15 COMMA 5, già approvati con deliberazione della Giunta Comunale n° 144 in data 26.10.2015, **per un ammontare complessivo di € 10.280,00**= Gli stessi saranno quantificati e compensati in base al risultato e all'impegno di ogni singolo dipendente partecipante.

3) A stabilire che una quota del fondo storico possa essere eventualmente destinata alle progressioni orizzontali i cui criteri, modalità e percentuale saranno oggetto di un separato accordo.

4) a determinare i criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi, tenuto conto:

1. Della metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione di Giunta Comunale n° 121 del 24/11/2011 e modificata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Servizio Economico/Finanziario nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 60.522,86
Risorse variabili	€. 18.067,24
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>€. 78.590,10</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 17.451,95

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€. 2.652,25
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€. 2.138,91
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€. 3.371,13
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€. 2.978,41

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	€. 2.564,77
INCREMENTO VALORI POSIZIONE ECONOMICHE	
CCNL 9/05/2006	€. 815,50
CCNL 11/04/2008	€. 562,33
CCNL 31/07/2009	€. 491,39
CCNL 22/01/2004 ART. 33 C.5 riallineam. Indennità comparto	€. 943,44
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€. 39,17

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Recupero ICI ANNO 2014	€. 2.000,00
Art. 15, comma 2 +1,2% monte salari 1997	€. 5.721,44
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€. 10.280,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in quattro capitoli di spesa precisamente i cap. 2446/1 -2446/3 - 2446/5 -2446/6, tanti quante sono le aree funzionali dell'Ente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente non deve essere rispettato

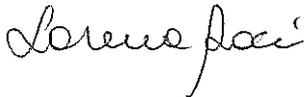
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 non deve essere rispettato, ai sensi della Circolare Rgs. N. 20 del 8/05/2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di produttività è impegnato ai capitoli 2446/1 - 2446/3 - 2446/5 - 2446/6 del bilancio 2015.

Condove, lì 29 dicembre 2015

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO - FINANZIARIA  
(Rag. Lorena Rocci)



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
(Marisa Reingaud)

