

COMUNE DI CONDOVE

(Provincia di TORINO)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2023/2025. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 13 novembre 2023 Contratto (in attesa di sottoscrizione definitiva)
Periodo temporale di vigenza		Giuridico Triennio 2023—2025 (economico 2023)
Composizione della delegazione trattante		Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabili delle Aree Amministrativa – Economico/Finanziaria – Tecnica – Vigilanza R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Condove
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto definisce l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2023 ed il loro utilizzo.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno relativa alle risorse previste dall'art. 67, comma 4, del CCNL 21/5/2018 (1,2 monte salari 1997) verrà acquisita prima della firma definitiva del CCDI. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: non sussiste la fattispecie
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della Performance verrà validata dall'OIV prima dell'erogazione del fondo.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

A. illustrazione dell'articolato del contratto

La parte giuridico/normativa 2023/2025 è redatta ai sensi del CCNL firmato in data 16.11.2022.

Per quanto riguarda il contratto decentrato integrativo per il triennio giuridico 2023/2025 sono stati applicati i nuovi istituti previsti dal CCNL 16.11.2022 e precisamente:

1. **indennità condizioni di lavoro** (art. 84-bis del CCNL 16.11.2022) **con decorrenza 1.1.2023**. Per l'anno 2023 si applica la disciplina prevista dalla lettera A) punto 2 della pre-intesa del 13/11/2023. Per l'anno 2022 le misure dell'indennità sono le seguenti:

- punto 3) - indennità condizioni di lavoro (attività esposta a rischi): quantificata in **€ 1,50** per i giorni lavorativi effettuati, con pagamento mensile. Per i lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale detto compenso è rapportato alla percentuale di lavoro.
- Punto 2) - indennità condizioni di lavoro (maneggio di valori) . Sono quantificate in € 1,00 al giorno. Il totale dell'indennità di cui sopra per l'anno 2023 ammonta a presunti **€ 1.000,00;**

2. **risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno diurno** (art. 30 del CCNL 16.11.2022 e art. 24 del CCNL 14.9.2000) in area di vigilanza in via presuntiva al 31/12/2023. Viene corrisposta secondo la disciplina della lettera A) - punto 5) della pre-intesa del 13/11/2023. Le risorse previste presuntivamente ammontano ad **€ 3.000,00.**

3. **Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 84 comma 1. CCNL 16.11.2022- lettera B) punti 1 – 2 – 3 - 4 della pre-intesa del 13/11/2023:**

3.1. Il totale dell'indennità di cui sopra ammonta ad **€ 2.979,00** così ripartiti:

- in Area Contabile a favore di n° 1 dipendente cat. C un ammontare complessivo in quanto responsabile di procedimento pari ad **€ 715,00;**
- in Area Vigilanza vengono riconosciute a n° 1 dipendente cat. C le funzioni di coordinamento e controllo per un ammontare pari ad **€ 445,00;**
- In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva è destinato un ammontare pari ad **€ 769,00** a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento, oltre ad un ammontare di €. **400,00** per n.1 dipendente di categoria B3 in Area Tecnico Manutentiva
- In Area Amministrativa un ammontare pari ad **€ 650,00** a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento.

3.2 le indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018, lettera B) – punto 5) della pre-intesa dell'15/11/2021, destinate a compensare le specifiche **responsabilità** per un totale di **€ 400,00**, rivolte al personale della cat. C cui sono affidate le funzioni di:

- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, n° 1 dipendente in Area Amministrativa:
- Responsabile tributi, per n. 1 dipendente in area Contabile.

4. **progressioni economiche orizzontali nell'ambito dell'area** (art. 14 del CCNL 16.11.2022) e **art 17 della pre-intesa del 13/11/2023:**

Per il finanziamento delle progressioni orizzontali è disponibile un fondo totale di **€ 16.798.00**. La pre- intesa del 13/11/2023 ha previsto l'attribuzione della progressione economica ad una percentuale di dipendenti inseriti nelle Aree degli Istruttori e dei Funzionari aventi i requisiti e previa apposita selezione bandita ai sensi del vigente CCNL per un importo disponibile nel Fondo Storico corrispondente ad **€ 6.200,00 (risorse stabili)**.

5. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale

5.1 € 547,61 – somma (art. 80 comma 1 del CCNL 2019/2021) relativa ai risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 comma 1 del DL 112/08 convertito in Legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi dieci giorni di assenza per malattia relativo ad ogni evento morboso) che costituiscono risparmi di parte stabile del Fondo e vengono inseriti nella parte variabile del Fondo dell'anno successivo.

5.2 € 4.692,98 somme di cui alla lettera a) comma 2 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 non soggette a blocco comprensive di oneri previdenziali e IRAP a carico dell'ente e relative a:

- incentivo ufficio tributi di cui all'art. 1 comma 1091 della legge 145 del 30/12/2018 (legge di bilancio 2019) del gruppo di lavoro costituito ai sensi dell'art. 3 del Regolamento approvato con deliberazione G.C. n° 114 del 11/11/2019;
- lettera k (somme ex art. 15 lettera k)

6. Risorse destinate al pagamento delle Indennità di servizio esterno – di cui all'art. 100 del CCNL 16/11/2022 - art. 1 punto 1) della pre-intesa del 13/11/2023:

A seguito della contrattazione 2023 si stabilisce la corresponsione mensile di tale indennità nella misura di €. 2,50/di per i giorni lavorativi effettuati nell'anno per n. 2 dipendenti in area vigilanza in presenza di entrambi i lavoratori. Le risorse previste ammontano presuntivamente ad **€ 1.320,00**;

7. Premi correlati alla performance organizzativa: art. 80 comma 2 punto a) CCNL 16.11.2022 e art. 1 punto C) della pre-intesa del 13/11/2023;

L'Ente annualmente, in sede di approvazione del PEG e del Piano della Performance, assegna degli obiettivi relativi alla performance organizzativa.

Per l'anno 2023 il relativo importo ammonta ad € 10.100,00=, da distribuire in base al risultato ed all'impegno di ogni singolo dipendente, per la realizzazione dei seguenti obiettivi di sviluppo di cui all'art 79 comma 2 lett. A) del CCNL 16.11.2022, già approvati dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25.01.2023.

La delegazione trattante non apporta modifiche ai pesi dei progetti di sviluppo, che pertanto risultano così quantificati:

- 1) Programmazione e Gestione del Personale: peso 20%
- 2) Digitalizzazione – Bandi PNRR PA Digitale 2026: peso 30%
- 3) Adeguamenti e verifiche tributarie, Patrimoniali e Contabili: peso 13%
- 4) Cura e sostegno ai cittadini e alle fasce deboli della popolazione: peso 6%
- 5) Valorizzazione del Territorio Comunale: peso 21%
- 6) Sicurezza del territorio: peso 10%

Fa parte della Performance organizzativa una quota destinata in parti uguali a tutto il personale delle Aree dei Funzionari e degli Istruttori che concorrono al buon funzionamento dell'Ente, che verrà quantificata in base al budget residuale della performance individuale.

8. **Maggiorazione del premio individuale** :E' fissata nella misura del 20% del valore medio pro-capite dei premi correlati alla performance individuale attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente. Tale maggiorazione può essere attribuita ad un solo dipendente nell'Ente sulla base della valutazione individuale. (art. 81 commi 2 e 3 del C.C.N.L. 16.11.2022 e lettera B) punto 7 della pre- intesa del 13/11/2023)
9. **Premi correlati alla performance individuale**: art. 68 comma 2 punto b) del CCNL 21/05/2018 e art. 4 c) della pre-intesa del 30/09/2021:
- alla performance vengono destinate l risorse residue dopo il finanziamento di tutti gli istituti disciplinati dai precedenti punti. Al finanziamento della performance individuale è assegnata una quota pari almeno al 30% delle risorse variabili come definite dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21.05.2018.
 - **Per il 2023 tale quota ammonta ad € 5.721,00** quali risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 16.11.2022 previste nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, **oltre alla quota delle risorse variabili e stabili rimanente dopo la ripartizione dei vari istituti** e sarà distribuita tra i 14 dipendenti secondo la metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121 del 24.11.2011, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012
10. B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	RISORSE ASSEGNATE ANNO 2023
IMPORTI NON CONTRATTABILI	
Indennità di comparto	6.941,18
Progressioni orizzontali storiche	48.176,19
	-
TOTALE	55.117,37

B - Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali sono quantificate per l'anno 2023 con determinazione del Responsabile del Servizio nei seguenti importi:

RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE + RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE ART .23	71.915,37
TOTALE PROGRESSIONI STORICHE ED INDENNITA' DI COMPARTO	55.117,37
TOTALE PROGRESSIONI ANNO 2023	6.200,00
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	10.598,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	26.065,83
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI DA PORTARE IN CONTRATTAZIONE	36.663,83
A DETRARRE INCENTIVI TECNICI E TRIBUTI	4692,98
TOTALE RISORSE DISPONIBILI DA RIPARTIRE	31.970,85

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 79 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che le "risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2023, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	57.531,65
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	5.517,59
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	1.497,60
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.987,31
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	39,17
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.521,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	3.042,27
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	778,78
	TOTALE RISORSE STABILI	71.915,37
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	63.049,24

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 79 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che le “risorse variabili” comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività, e soggette al limite 2016 di cui all'art 23 comma 2 D. Lgs 75/2017;

Le risorse variabili per l'anno 2023, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	427,44
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	10.100,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 5.721,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	4.692,98
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	3.042,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	547,61
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (anni 2022 e 2023) (€ 1137,40x2) (Dipendenti 1534,80)	1.534,80
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	26.065,83

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 71.915,37
Risorse variabili	€ 26.065,83
Totale risorse 2023	€ 97.981,20
(Risorse non soggette al limite 2016 art 23 D. Lgs. 75/2017)	(€ 79.297,68)
(Di cui Art 79 comma 2 lett. A) Risorse da specifiche disposizioni di legge)	(€. 4.692,98)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 55.117,37 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.941,18
Progressioni orizzontali storiche	48.176,19
TOTALE	55.117,37

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.970,85 così suddivise:

TOTALE RISORSE DA RIPARTIRE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE	
Indennità di Turno art.30 CCNL 2022	3.000,00 €
Indennità servizio esterno (art. 100 del C.C.N.L.) € 2,50/die	1.320,00 €
indennità condizioni di lavoro/rischio (art. 84 bis del CCNL) €. 1.50/die	560,00 €
indennità maneggio valori (art. 84 bis CCNL) € 1,00/die	814,00 €
indennità di reperibilità € 10,33/die	53,00 €
specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del C.C.N.L. e art 8 del C.D.I. 2023-2025	2.979,00 €
indennità ex art. 70 quinquies comma 2 CCNL 2018	400,00 €
Lavoro straordinario art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	990,00 €
Obiettivi Piano Performance Organizzativa ART. 79 c.2 lett. A	10.100,00 €
Obiettivi Piano Performance Organizzativa ART. 80 c.2 lett. A	5.400,00 €
Obiettivi Piano Performance Individuale ART. 80 c.2 lett. B	6.354,85 €
TOTALE RISORSE RIPARTIZIONE	31.970,85 €

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 55.117,37
Somme regolate dal contratto	€ 31.970,85
Destinazioni progressioni orizzontali 2023	€ 6.200,00
Art 79 comma 2 lett. A) Risorse da specifiche disposizioni di legge)	€ 4.692,98
Totale	€ 97.981,20

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili per l'anno 2023 ammontano a **€ 71.915,37**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche e anno 2023) ammontano a **€ 61.317,37**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2023, con decorrenza 01.01.2023, si prevede l'attribuzione della progressione economica ad una percentuale di dipendenti inseriti nelle aree di appartenenza aventi i requisiti e previa apposita selezione bandita ai sensi del vigente CCNL per un importo disponibile nel Fondo Storico corrispondente ad €. 6.200,00

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci opportunamente aggregate consentono il controllo della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il rapporto tra spese di personale e spesa corrente non è aumentato a seguito della gestione del presente fondo.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta coerente con le disposizioni della legge di bilancio 2023 (legge 197 del 29.12.2022)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato alla Missione 01 Programma 03 Titolo 1-livello V U 1.01.01.01.004 – cap. 45/1 *“Fondo produttività dipendenti”* Macroaggregato 101 *“Redditi da lavoro dipendente”* del bilancio di previsione 2023/2025.

Non vi sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Condove, lì 30.11.2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to digitalmente MARISA REINAUDO

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
f.to digitalmente Paolo PAGLIARELLO