

COMUNE DI CONDOVE

(Provincia di TORINO)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2019/2021.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 30 settembre 2022 Contratto (in attesa di sottoscrizione definitiva)	
Periodo temporale di vigenza	Giuridico Triennio 2019—2021 (economico 2022)	
Composizione della delegazione trattante	Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabili delle Aree Amministrativa – Economico/Finanziaria – Tecnica – Vigilanza R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Condove	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 ed il loro utilizzo.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno relativa alle risorse previste dall'art. 67, comma 4, del CCNL 21/5/2018 (1,2 monte salari 1997) verrà acquisita prima della firma definitiva del CCDI. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: non sussiste la fattispecie
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della Performance verrà validata dall'OIV prima dell'erogazione del fondo.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

A. illustrazione dell'articolato del contratto

Si da' atto che la parte giuridico/normativa 2019/2021 viene confermata anche per l'anno 2022, in quanto il nuovo CCNL è in fase di approvazione definitiva ma non ancora applicabile.

Per quanto riguarda il contratto decentrato integrativo per il triennio giuridico 2019/2021 sono stati applicati i nuovi istituti previsti dal CCNL 21.5.2018 e precisamente:

1. **indennità condizioni di lavoro** (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018) **con decorrenza 1.1.2022**. Per l'anno 2022 si applica la disciplina prevista dall' articolo 4 della pre-intesa del 30/09/2022. Per l'anno 2022 le misure dell'indennità sono le seguenti:
 - punto 3) - indennità condizioni di lavoro (attività esposta a rischi): quantificata in **€. 1,50** per i giorni lavorativi effettuati, con pagamento mensile. Per i lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale detto compenso è rapportato alla percentuale di lavoro.
 - Punto 2) - indennità condizioni di lavoro (maneggio di valori) . Sono quantificate in € 1,00 al giorno. Il totale dell'indennità di cui sopra per l'anno 2022 ammonta a presunti **€ 1.000,00;**

2. **risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno diurno** (art. 23 del CCNL 21.5.2018 e art. 24 del CCNL 14.9.2000) in area di vigilanza in via presuntiva al 31/12/2022. Viene corrisposta secondo la disciplina dell'art. 3 - punto 4) della pre-intesa del 30/09/2022. Le risorse previste presuntivamente ammontano ad **€ 1.500,00**.

3. **Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1. CCNL 21/05/2018- art. 3 - punto 6) della pre-intesa del 30/09/2022:**

3.1. Il totale dell'indennità di cui sopra ammonta ad **€ 2.979,00** così ripartiti:

- in Area Contabile a favore di n° 1 dipendente cat. C un ammontare complessivo in quanto responsabile di procedimento pari ad **€ 715,00;**
- in Area Vigilanza vengono riconosciute a n° 1 dipendente cat. C le funzioni di coordinamento e controllo per un ammontare pari ad **€ 445,00;**
- In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva è destinato un ammontare pari ad **€ 769,00** a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento, oltre ad un ammontare di **€ 400,00** per n.1 dipendente di categoria B3 in Area Tecnico Manutentiva
- In Area Amministrativa un ammontare pari ad **€ 650,00** a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento.

3.2 le indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018, art. 3 – punto 7) della pre-intesa dell'15/11/2021, destinate a compensare le specifiche responsabilità per un totale di € 400,00, rivolte al personale della cat. C cui sono affidate le funzioni di:

- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, n° 1 dipendente in Area Amministrativa:
- Responsabile tributi, per n. 1 dipendente in area Contabile.

4. progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria (art. 162 del CCNL 21.5.2018). e art 2 della pre-intesa del 30/09/2022:

Per il finanziamento delle progressioni orizzontali è disponibile un fondo totale di **€. 13.354,18**. La pre- intesa del 30/09/2022 ha previsto l'attribuzione della progressione economica ad una percentuale di dipendenti inseriti nelle categorie di appartenenza B,C e D aventi i requisiti e previa apposita selezione bandita ai sensi del vigente CCNL per una percentuale non superiore al 40% dell'importo disponibile nel Fondo Storico corrispondente ad un importo presunto di **€ 4.500,00 su base annua (risorse stabili)** :

5. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale (art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.5.2018)

5.1 € 260,32 (somme ex art. 15 lett.k) non soggette a blocco relative a trasferimenti regionali per il diritto allo studio, nella misura del 40% a favore dell'ente e per il 60% al personale effettivamente impegnato nella relativa attività. Tale quota comprende gli oneri previdenziali e irap a carico ente;

5.2 € 200,00 – somma presunta relativa ai risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 comma 1 del DL 112/08 convertito i Legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi dieci giorni di assenza per malattia relativo ad ogni evento morboso) che costituiscono risparmi di parte stabile del Fondo e vengono inseriti nella parte variabile del Fondo dell'anno successivo.

5.3 € 2.906,51 somme di cui alla lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 non soggette a blocco relative all'incentivo ufficio tributi di cui all'art. 1 comma 1091 della legge 145 del 30/12/2018 (legge di bilancio 2019). Tale quota comprende gli oneri previdenziali e IRAP a carico dell'ente di tutto il gruppo di lavoro costituito ai sensi dell'art. 3 del Regolamento approvato con deliberazione G.C. n° 114 del 11/11/2019;

5.4 € 32.182,11 somme di cui alla lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 non soggette a blocco e relative all'incentivo funzioni tecniche con il seguente dettaglio:
- Costruzione nuova scuola dell'infanzia Gianni Rodari "Arcobaleno" – lavori € 32.182,11

6. Risorse destinate al pagamento delle Indennità di servizio esterno – di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 - art. 3 punto 8) della pre-intesa del 30/09/2022:

A seguito della contrattazione 2022 si stabilisce la corresponsione mensile di tale indennità nella misura di € 2,50/dì per i giorni lavorativi effettuati nell'anno per n. 2 dipendenti in area vigilanza in presenza di entrambi i lavoratori; nella misura di € 10,00/ dì in presenza di un solo dipendente avente diritto. Le risorse previste ammontano presuntivamente ad **€ 1.500,00**;

7. Premi correlati alla performance organizzativa: art. 68 comma 2 punto a) CCNL 21/05/2018 e art. 4 punto a) della pre-intesa del 30/09/2022;

L'Ente annualmente, in sede di approvazione del PEG e del Piano della Performance, assegna degli obiettivi relativi alla performance organizzativa.

Per l'anno 2022 il relativo importo ammonta ad € 11.000,00=, da distribuire in base al risultato ed all'impegno di ogni singolo dipendente, per la realizzazione dei seguenti obiettivi di sviluppo di cui all'art. 67 comma 3 lettera i) del CCNL 21.05.2018, già approvati dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 26.01.2022.

La delegazione trattante non apporta modifiche ai pesi dei progetti di sviluppo, che pertanto risultano così quantificati:

- 1) PNRR – P.A. Digitale – Decreto Semplificazioni: peso 22%
- 2) Implementazione adempimenti contabili, fiscali e tributari: peso 20%
- 3) Gestione Emergenza Covid: 19%
- 4) Sicurezza del territorio: 16%;

- 5) Valorizzazione del Patrimonio Pubblico: peso 16%
 6) Incentivi al patrimonio edilizio privato: peso 7%

Fa parte della Performance organizzativa una quota destinata in parti uguali a tutto il personale di categoria B e C che concorrono al buon funzionamento dell'Ente, che verrà quantificata in base al budget residuale della performance individuale.

8. **Maggiorazione del premio individuale:** Art. 69 del CCNL 21.05.2018 e art. 4 b) della pre-intesa del 30/09/2022;

E' fissata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi correlati alla performance individuale attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente. Tale maggiorazione può essere attribuita ad un solo dipendente nell'Ente sulla base della valutazione individuale.

9. **Premi correlati alla performance individuale:** art. 68 comma 2 punto b) del CCNL 21/05/2018 e art. 4 c) della pre-intesa del 30/09/2021:

- alla performance vengono destinate le risorse residue dopo il finanziamento di tutti gli istituti disciplinati dai precedenti punti. Al finanziamento della performance individuale è assegnata una quota pari almeno al 30% delle risorse variabili come definite dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21.05.2018.
- **Per il 2021 tale quota ammonta ad € 5.721,00** quali risorse variabili di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018 previste nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, **oltre alla quota delle risorse variabili e stabili rimanente dopo la ripartizione dei vari istituti** e sarà distribuita tra i 14 dipendenti secondo la metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121 del 24.11.2011, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012

10. B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	RISORSE ASSEGNATE ANNO 2021
IMPORTI NON CONTRATTABILI	
Indennità di comparto	6.941,18
Progressioni orizzontali storiche	45.351,78
Progressione orizzontale dipendente D2 a D3	2.417,74
Diminuzione della quota indisponibile cessazione 8/5/22	- 2.132,72
TOTALE	52.577,98

IMPORTI CONTRATTATI

Indennità di turno e servizio esterno art. 56 quinquies CCNL (valore presunto)	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	2.979,00
Indennità per responsabilità art. 70 quinquies comma 2	400,00
Indennità maneggio valori art 70 bis comma 1 lettera c)	1.000,00
Indennità comportanti il rischio art. 70-bis comma 1 lettera b)	560,00
Indennità reperibilità art. 70 bis in - € 7,57 al giorno	
Lavoro straordinario art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	990,00
Performance organizzativa per il buon funzionamento dell'ente - art. 68 comma 2lett.a)	4.200,00

B - Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali sono quantificate per l'anno 2022 con determinazione del Responsabile del Servizio nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 65.932,16
Risorse variabili	€ 17.181,76
Totale risorse 2022	€ 83.113,92
Risorse non soggette al limite 2016 art 23 D. Lgs. 75/2017	
Art. 67 comma 3 lettera c) Incentivi funzioni tecniche art 113 D.Lgs 50/2016 succ. 1/1/2018	€. 32.182,11
Art. 67 comma 5 lettera b) Incentivi tributi (art. 1 comma 1091 legge 145/2018)	€. 2.906,51
Totale Fondo	€. 118.202,54

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 67 del CCNL 21.5.2018 stabilisce che le "risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2022, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

Art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	Unico importo consolidato anno 2017	€ 57.531,65
Art. 67 comma 2 lettera c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€. 4.876,43
Art. 67 comma 2 lett a)	Incremento €. 83,20 per n. 15 dip. In servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	€. 1.497,60
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciute alle posizioni iniziali	€ 1.987,31
Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€. 39,17
TOTALE		€ 65.932,16

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67, comma 3, del CCNL 21.5.2018 stabilisce che le "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività, e soggette al limite 2016 di cui all'art 23 comma 2 D. Lgs 75/2017;

Le risorse variabili per l'anno 2022, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

Art. 67, comma 3, lett. l) CCNL 21.5.2018	Incrementi per obiettivi Piano della Performance approvati con G.C. 4 del 26.01.2022	€ 11.000,00
Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21.5.2018	Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	€ 5.721,44
TOTALE		€ 16.721,44

Incrementi variabili non soggetti al limite 2016 di cui all'art. 23 comma 2) D.Lgs 75/2017

Descrizione	Importo
Residui anni precedenti di risorse stabili (risparmi art. dell'art. 71 comma 1 del DL 112/08 convertito in Legge 133/08) al di fuori del limite dell'art. 23 comma 2 del Decreto 75/2017. Somma presunta	€ . 200,00
Risorse previste da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (art. 59 d.lgs 446/1997)e (ex art. 15 lett.k)	€ . 260,32
Art. 67 comma 5 lettera b) Incentivi tributi (art. 1 comma 1091 legge 145/2018)	€ 2.906,51
Art. 67 comma 3 lettera c) Incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016 succ 1/1/20218	€ . 32.182,11
Totale incrementi non soggetti al limite 2016	€35.548,94

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Risorse stabili (€ 65.932,16 – € . 1.497,60 - € . 1.987,31) € . 62.447,25
- Risorse variabili € . 17.181,76
- **TOTALE risorse soggette al limite 2016 di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 € . 79.629,01**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € . 52.292,96 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.941,18
Progressioni orizzontali storiche	45.351,78
Progressione orizzontale dipendente D2 a D3	2.417,74
Diminuzione della quota indisponibile cessazione 8/5/22	- 2.132,72
TOTALE	52.577,98

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.129,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno/servizio esterno (art 56 Quinquies CCNL)	3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1)	2.979,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2)	400,00

Descrizione	Importo
Indennità per maneggio valori (art. 70 -bis comma 1 lett.c)	1.000,00
Performance organizzativa per funzionamento ente art. 68 comma 2lett.a)	4.200,00
Lavoro straordinario art. 14 c. 1 ccnl 1.4.1999	990,00
Indennità comportanti il rischio art. 70-bis comma 1 lettera b)	560,00
TOTALE	13.129,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 52.577,98
Somme regolate dal contratto	€. 30.535,94
Destinazioni ancora da regolare	∅
Totale	€ 83.113,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili per l'anno 2021 ammontano a **€ 65.932,16**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali 2021 e indennità al personale delle categorie B e C ammontano a **€ 52.577,98**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022, con decorrenza 01.12.2022, si prevede l'attribuzione della progressione economica ad una percentuale di dipendenti inseriti nelle categorie di appartenenza B,C e D, aventi i requisiti e previa apposita selezione bandita ai sensi del vigente CCNL per una percentuale non superiore al 40% dell'importo disponibile nel Fondo Storico corrispondente ad un importo presunto di €. 4.500,00

La progressione risulta disciplinata dall'art. 2 della pre-intesa del 30/09/2022 ove è previsto che vengano assegnate previa apposita selezione bandita ai sensi del vigente CCNL per una percentuale non superiore al 40% dell'importo disponibile nel Fondo Storico corrispondente ad un importo presunto di €. 4.500,00

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci opportunamente aggregate consentono il controllo della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il rapporto tra spese di personale e spesa corrente non è aumentato a seguito della gestione del presente fondo.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta coerente con le disposizioni della legge di bilancio 2022 (148/2021).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato alla Missione 01 Programma 03 Titolo 1-livello V U 1.01.01.01.004 – cap. 45/1 “Fondo produttività dipendenti” Macroaggregato 101 “Redditi da lavoro dipendente” del bilancio di previsione 2022/2024.

Non vi sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Condove, lì 30/09/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to digitalmente MARISA REINAUDO

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
f.to digitalmente LORENA ROCCI