

COMUNE DI CONDOVE

(Provincia di TORINO)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2019/2021.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 11 dicembre 2019 Contratto (in attesa di sottoscrizione definitiva)	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019--2021	
Composizione della delegazione trattante	Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabili delle Aree Amministrativa - Economico/Finanziaria - Tecnica - Vigilanza R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Condove	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 ed il loro utilizzo.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno relativa alle risorse previste dall'art. 67, comma 4, del CCNL 21/5/2018 (1,2 monte salari 1997) verrà acquisita prima della firma definitiva del CCDI. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: non sussiste la fattispecie
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della Performance verrà validata dall'OIV prima dell'erogazione del fondo.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

A. illustrazione dell'articolato del contratto

Per quanto riguarda il contratto decentrato integrativo per il triennio giuridico 2019/2021 sono stati applicati i nuovi istituti previsti dal CCNL 21.5.2018 e precisamente:

- 1. indennità condizioni di lavoro** (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018) **con decorrenza 1.1.2019**. Per l'anno 2019 si applica la disciplina prevista dall' articolo 13 punti 2) e 3) della pre-intesa del 11/12/2019. Per l'anno 2019 le misure dell'indennità sono le seguenti:
 - punto 3) - indennità condizioni di lavoro (attività esposta a rischi): quantificata in **€. 1,50** per i giorni lavorativi effettuati, con pagamento mensile. Per i lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale detto compenso è rapportato alla percentuale di lavoro.
 - Punto 2) - indennità condizioni di lavoro (maneggio di valori) . Sono quantificate in € 1,00 al giorno. Il totale dell'indennità di cui sopra per l'anno 2019 ammonta a presunti **€ 1.148,00;**

Per l'anno 2020 le indennità per condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL 21.05.2018) di cui al punto 1. non verranno erogate ai percettori delle indennità di cui all'art. 56 di cui al punto 6.

- 2. risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno diurno** (art. 23 del CCNL 21.5.2018 e art. 24 del CCNL 14.9.2000). area di vigilanza in via presuntiva al 31/12/2019. viene corrisposta secondo la disciplina dell'art. 13 -punto 4) della pre-intesa dell'11/12/2019. Le risorse previste presuntivamente ammontano ad **€ 3.833,00**.

- 3. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1. CCNL 21/05/2018- art. 13 - punto 6) della pre-intesa dell'11/12/2019:**

3.1. Il totale dell'indennità di cui sopra ammonta ad **€ 2.979,00** così ripartiti:

- in Area Contabile a favore di n° 1 dipendente cat. C un ammontare complessivo in quanto responsabile di procedimento pari ad **€ 715,00;**
 - in Area Vigilanza vengono riconosciute a n° 1 dipendente cat. C le funzioni di coordinamento e controllo per un ammontare pari ad **€ 445,00;**
 - In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva è destinato un ammontare pari ad **€ 769,00** a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento, oltre ad un ammontare di **€ 400,00** per n.1 dipendente di categoria B3 in Area Tecnico Manutentiva
 - In Area Amministrativa un ammontare pari ad **€ 650,00** a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento.
- 3.2 le indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018**, art. 13 – punto 7) della pre-intesa dell'11/12/2019, destinate a compensare le specifiche **responsabilità** per un totale di **€ 400,00**, rivolte al personale della cat. C cui sono affidate le funzioni di:
- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, n° 1 dipendente in Area Amministrativa:
 - Responsabile tributi, per n. 1 dipendente in area Contabile.

- 4. progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria** (art. 162 del CCNL 21.5.2018). e **art 12 della pre-intesa dell'11/11/2019:**

Per il finanziamento delle progressioni orizzontali per il triennio 2019/2021 è disponibile un fondo totale di €. 12.842,49 (già dedotti i compensi per indennità di turno e per lo straordinario). Tale fondo

è destinato all'assegnazione annuale, a partire dall'anno 2020, di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno delle categoria B, C e D nel limite delle risorse disponibili, tenendo conto di eventuali cessazioni o trasferimenti di personale che dovessero verificarsi.

5. risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale (art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.5.2018)

5.1(somme ex art. 15 lett.k) non soggette a blocco relative a trasferimenti regionali per il diritto allo studio, nella misura del 40% a favore dell'ente e per il 60% al personale effettivamente impegnato nella relativa attività. Tale quota comprende gli oneri previdenziali e irap a carico ente ed ammonta ad €. 198,72;

5.2 somme relative all'eventuale recupero ICI anni 2012 e precedenti (art. 59 d.lgs 446/1997) da corrispondere al personale dell'ufficio tributi. Somme soggette al blocco di cui all'art. 23 per l'importo di € 500,00;

6. Risorse destinate al pagamento delle Indennità di servizio esterno – di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 - art. 13 punto 8) della pre-intesa dell'11/12/2019:

Si stabilisce fin d'ora la corresponsione mensile di tale indennità a **partire dall'anno 2020** nella misura di €. 2,50/dì per i giorni lavorativi effettuati nell'anno per n. 2 dipendenti in area vigilanza;

7. Premi correlati alla performance organizzativa: art. 68 comma 2 punto a) CCNL 21/05/2018 e art. 14 punto a) della pre-intesa dell'11/11/2019;

L'Ente annualmente, in sede di approvazione del PEG e del Piano della Performance, assegna degli obiettivi relativi alla performance organizzativa.

Per l'anno 2019 il relativo importo ammonta ad € 10.500,00=, da distribuire in base al risultato ed all'impegno di ogni singolo dipendente, per la realizzazione dei seguenti obiettivi di sviluppo di cui all'art. 67 comma 3 lettera i) del CCNL 21.05.2018, già approvati dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 08.04.2019.

La delegazione trattante, come autorizzato dall'Amministrazione, apporta alcune modifiche ai pesi dei progetti, che pertanto risultano così quantificati:

- Informatizzazione = efficienza, celerità e trasparenza dell'azione amministrativa e interazione con i cittadini: 24%
- Ufficio Tributi – Regolamentazione gestione e controllo: 8%
- Gestione del patrimonio comunale e delle risorse economiche: 9%
- Risorse umane a servizio della collettività:12%
- Maggio 2019 – la scelta dei cittadini per l'amministrazione del territorio: 18%
- Il futuro inizia dalle scuole: 12%
- Sicurezza della comunità e del territorio: 17%

8. Maggiorazione del premio individuale: Art. 69 del CCNL 21.05.2018 e art. 14 b) della pre-intesa dell'11/11/2018;

E' fissata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi correlati alla performance individuale attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente. Tale maggiorazione può essere attribuita ad un solo dipendente nell'Ente sulla base della valutazione individuale.

9. Premi correlati alla performance individuale: art. 68 comma 2 punto b) del CCNL 21/05/2018 e art. 14 c) della pre-intesa dell'11/11/2019:

- alla performance vengono destinate le risorse residue dopo il finanziamento di tutti gli istituti disciplinati dai precedenti punti. Al finanziamento della performance individuale è assegnata una quota pari almeno al 30% delle risorse variabili come definite dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21.05.2018.

- Per il 2019 tale quota ammonta ad € 5.721,00 quali risorse variabili di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018 previste nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, **oltre alla quota delle risorse variabili e stabili rimanente dopo la ripartizione dei vari istituti** e sarà distribuita tra i 14 dipendenti secondo la metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121 del 24.11.2011, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012

10. B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	RISORSE ASSEGNATE ANNO 2019
IMPORTI NON CONTRATTABILI	
Indennità di comparto	6.941,18
Progressioni orizzontali storiche	40.155,91
Indennità di rischio 2019 (n. 2 dipendenti)	560,00
TOTALE	47.657,09
IMPORTI CONTRATTATI	
Indennità di turno	3.833,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 comma 1	2.979,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 comma 2	400,00
Indennità per maneggio valori	1.148,00
Performance organizzativa per funzionamento ente	8.000,00
Lavoro straordinario art. 14 c. 1 ccnl 1.4.1999	990,00
Indennità di reperibilità art 70 bis in €. 7,57 al giorno	
TOTALE	17.305,49
TOTALE GENERALE	64.962,58

B - Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali sono state quantificate per l'anno 2019 con determinazione del Responsabile del Servizio n. 52/358 del 26.11.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 64.962,58
Risorse variabili	€ 16.985,52
Totale risorse 2019	€ 81.948,10
Risorse non soggette al limite 2016 art 23 D. Lgs. 75/2017	
Art. 67 comma 3 lettera b) Piani di Razionalizzazione 2018 – 2019 - 2020	€ 9.865,67
Art. 67 comma 5 lettera b) Incentivi tributi (art. 1 comma 1091 legge 145/2018)	€ 4.151,04
Totale Fondo	€ 95.964,81

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 67 del CCNL 21.5.2018 stabilisce che le "risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2019, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

Art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	Unico importo consolidato anno 2017	€ 61.277,58
Art. 67 comma 2 lettera c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 258,57
Art. 67 comma 2 lett a)	Incremento €. 83,20 per n. 15 dip. In servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	€ 1.497,60
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciute alle posizioni iniziali	€ 1.928,84
TOTALE		€ 64.962,58

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67, comma 3, del CCNL 21.5.2018 stabilisce che le "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività.

Le risorse variabili per l'anno 2019, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

Art. 67 comma 3 lettera a)	Risorse derivanti da importi variabili di anno in anno	
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.5.2018	Risorse previste da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (art. 59 d.lgs 446/1997)e (ex art. 15 lett.k)	€ 500,00 € 198,72
Art. 67, comma 3, lett. l) CCNL 21.5.2018	Incrementi per obiettivi Piano della Performance approvati con G.C. 8 del 30/01/2019	€ 10.565,80
Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21.5.2018	Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	€ 5.721,00
TOTALE		€ 16.985,52

Incrementi variabili non soggetti al limite 2016 di cui all'art. 23 comma 2) D.Lgs 75/2017

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lettera b) Piani di Razionalizzazione 2018 – 2019 - 2020	€ 9.865,67
Art. 67 comma 5 lettera b) Incentivi tributi (art. 1 comma 1091 legge 145/2018)	€ 4.151,04
Totale incrementi non soggetti al limite 2016	€ 14.016,71

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Risorse stabili	€. 64.962,58
- Risorse variabili	€. 16.985,52
- TOTALE	€. 81.948,10
-	

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.657,09 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.941,18
Progressioni orizzontali storiche	40.155,91
Indennità di rischio 2019 (n. 2 dipendenti)	560,00
TOTALE	47.657,09

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.350,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	3.833,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 comma 1	2.979,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 comma 2	400,00
Indennità per maneggio valori	1.148,00
Performance organizzativa per funzionamento ente	8.000,00
Lavoro straordinario art. 14 c. 1 ccnl 1.4.1999	990,00
TOTALE	17.350,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 47.657,09
Somme regolate dal contratto	€. 34.291,01
Destinazioni ancora da regolare	∅
Totale	€ 81.948,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili per l'anno 2019 ammontano a € 64.962,58, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, rischio 2019 e indennità al personale delle categorie B e C ammontano a € 47.657,09. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2019 non sono state previste nuove progressioni economiche, a causa della tardiva approvazione della contrattazione decentrata. Dall'anno 2020 sono previste progressioni economiche nei limiti delle risorse disponibili, tenendo conto di eventuali cessazioni o trasferimenti di personale. Le progressioni risultano disciplinate dall'art. 12 della pre-intesa dell'11/12/2019 ove è previsto che vengano assegnate in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci opportunamente aggregate consentono il controllo della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il rapporto tra spese di personale e spesa corrente non è aumentato a seguito della gestione del presente fondo.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta coerente con le disposizioni della legge di bilancio 2019 (145/2018).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, mentre l'importo residuale del fondo decentrato è imputato alla Missione 01 Programma 03 Titolo

1-livello V U 1.01.01.01.004 – cap. 45/1 “Fondo produttività dipendenti” Macroaggregato 101
“Redditi da lavoro dipendente” del bilancio di previsione 2019 - 2021.

Non vi sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Condove, lì 19 dicembre 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to digitalmente MARISA REINAUDO

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
f.to digitalmente LORENA ROCCI