

COMUNE DI CONDOVE

(Provincia di TORINO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 8 del CCNL del 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 19.11.2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabili delle Aree Amministrativa - Economico/Finanziaria - Tecnica - Vigilanza R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - CISL - UIL - CSA - CISAL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) Progetti art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 (ex 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999) c) Progressione economica art. 16 CCNL 21.05.2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	È stata acquisito il parere del Revisore dei Conti in data 3/12/2018 E' Stato adottato il Piano della Performance e la metodologia di valutazione delle performance
Eventuali osservazioni: Le parti concordano di stipulare per l'anno 2018 un "accordo-ponte" considerate le tante materie da contrattare previste dal CCNL 21 maggio 2018 e i tempi ormai estremamente ridotti rispetto alla fine dell'anno. A tal proposito le parti considerano ciò che l'ARAN ha definito nella contrattazione per i propri dipendenti all'interno del decentrato. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, si conviene sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita secondo i principi e le modalità del contratto integrativo 2017.	

Illustrazione dell'articolato della bozza di contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- L'Ente ha proceduto alla quantificazione delle risorse decentrate secondo le indicazioni dell'art 67 del CCNL 216 - 2018 del 21 maggio 2018 ed in osservanza del D.L. 78/2010 convertito con Legge n° 122/2010. Sebbene la quantificazione delle risorse non sia materia di contrattazione, si è voluto porre i sindacati nella condizione di effettuare le verifiche sul procedimento di calcolo seguito.

- L'Ente ha tenuto debitamente distinte, in sede di quantificazione, le risorse decentrate in due categorie:

A) RISORSE STABILI:

Sono tutte le fonti di finanziamento, elencate nell'allegato "A" già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo che sono inserite nella prima parte del prospetto dimostrativo, al quale si aggiungono le altre voci stabili che derivano dai CCNL che nel corso degli anni hanno consentito l'incremento delle risorse. Si definisce così l'importo complessivo delle somme che conservano la caratteristica di stabilità e che potranno essere utilizzate anche negli anni seguenti.

Il procedimento di calcolo per la determinazione dell'ammontare delle risorse decentrate c.d. stabili, che sono quindi disponibili per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento, risulta, con precisi riferimenti quantitativi, dal confronto tra la somma calcolata ai sensi del comma 2 dell'art. 31 del CCNL del 22/1/2004, e le somme in corso di pagamento a favore dei lavoratori in servizio per i diversi istituti con carattere di stabilità con la distinzione analitica dei relativi oneri.

Le risorse "stabili", dopo aver sottratto la quota destinata a finanziamento degli istituti "stabili", comprese le progressioni economiche sono, secondo la contrattazione decentrata, destinate al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio, ad integrazione della quota delle risorse variabili.

B) RISORSE VARIABILI

Sono tutte le fonti di finanziamento espressamente elencate nella seconda parte dell'allegato "A". Nella fattispecie si tratta delle risorse correlate all'applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- a) CCNL 21.05.2018 art 67 c. 4 (ex art. 15 comma 2 CCNL 1/4/1999):
(1,2% m.s. 1997).....€. 5.721,44;
- b) recupero ICI ANNO 2018.....€. 500,00;
- c) **Fondi a disposizione dell'Amministrazione per progetti:** art. 67 comma 2 lettera b)
CCNL 2016 -2018 (ex art. 15 Comma 5 CCNL 01.04.1999) €. 10.500,00
- d) RIA e AD PERSONAM personale cessato anno precedente art. 67 c 3 lett. b)..... €. 212,68

Sembra opportuno segnalare che le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 67 comma 2) lettera b) CCNL 2016 -2018 (ex 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999), sono strettamente correlate alla realizzazione degli obiettivi di miglioramento dei servizi o di implementazione delle nuove attività. A tal fine è stato seguito il seguente percorso:

- a) elaborazione di n. 7 progetti di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi che consentano di individuare gli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire nell'anno interessato, con la giustificazione dell'esistenza di un interesse pubblico sulla utilizzazione di risorse pubbliche;
- b) inserimento dell'importo del finanziamento in bilancio, in sede di approvazione da parte dell'organo competente;
- c) verifica e accertamento dell'effettivo conseguimento degli obiettivi di miglioramento prefissati;
- d) erogazione dei previsti incentivi economici al personale, sulla base dei criteri predefiniti (Piano della Performance e metodologia di valutazione).

L'ammontare delle risorse decentrate variabili, per quanto attiene la quantificazione delle singole voci è riportata analiticamente nell'allegato prospetto "A". In ogni caso in riferimento

agli incrementi normativi derivanti dal comma 2 dell'art. 67 lett.b) del CCNL del 21/5/2018, viene dato atto dell'intervenuto accertamento delle effettive disponibilità di bilancio.

Verificato che, conseguentemente all'iter procedurale sopra indicato, l'Ente (la delegazione di parte pubblica) e le OO.SS., avendo a disposizione tutti gli elementi necessari per stabilire la distribuzione delle risorse così quantificate tra le varie destinazioni possibili, indicate nell'17 del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, hanno proceduto:

1) a determinare i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili con la fissazione delle regole di carattere generale per ripartire le risorse disponibili tra le diverse destinazioni possibili, tenuto conto:

- del rispetto dei vincoli contrattuali
- della volontà di destinare le risorse alla produttività collettiva.

Nello specifico si è proceduto ai seguenti adempimenti:

- imputazione sulle **risorse stabili** delle seguenti voci:

- a. Inquadramento ex led;
- b. Indennità di comparto;
- c. Inquadramento categorie CCNL 1999;
- d. Progressioni orizzontali anni 2003/2009;

- imputazione sulle **risorse variabile** destinato delle seguenti voci:

- a. Progetto finalizzati art. 15 comma 5

- imputazione **fondo stabile residuo + fondo variabile** delle seguenti voci riferite ad istituti legati all'espletamento di attività lavorative quindi all'effettivo servizio del dipendente:

a. Indennità di Rischio

(Art. 37 del CCNL 14/09/2000)

prevista per n. 1 operaio a tempo parziale (55,55%) – pari ad € 16,65 mensili rapportate alle giornate di effettiva presenza per un totale presunto **di € 200,00;**

b. indennità di Maneggio Valori

(Art. 36 del CCNL 1999)

prevista per n. 4 agenti contabili adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per un totale complessivo **di € 574,00;**

c. indennità specifiche responsabilità

(ART. 17 comma 2 lett. I CCNL 1999)

prevista per n. 2 Istruttori Cat. "C": n. 1 in area amministrativa quale ufficiale di stato civile anagrafe – n. 1 addetta in area contabile per Responsabile settore tributi (ICI - TARSU);

per un totale complessivo **di € 400,00;**

d. indennità particolari responsabilità

(ART. 17 comma 2 lett. f CCNL 1999)

1) in Area Contabile a favore di n° 1 dipendenti cat. C = in quanto responsabile di procedimento

2) in Area Vigilanza a favore di n° 1 dipendente cat. C per le funzioni di coordinamento e controllo ;

3) In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva:

a n° 1 dipendente di categoria "C", in quanto responsabile di procedimento,

a n°1 dipendente di categoria "C", in quanto responsabile della Squadra Operai,

4) In Area Amministrativa a favore di n° 1 dipendente di categoria "C", in quanto responsabile di procedimento,

per un totale complessivo di **€ 2.579,00.**

2) a prendere atto dei n° 7 PROGETTI FINALIZZATI ART. 67 comma 2 lettera b) (ex 15 C. 5) , già approvati con deliberazione della Giunta Comunale n° 13 in data 31.01.2018, e successive modifiche ed integrazioni, che verranno finanziati **per un ammontare complessivo di € 10.500,00.**

Gli stessi sono stati quantificati dall'Amministrazione Comunale come riportato nell'ipotesi di contratto collettivo in data 19.11.2018 e saranno compensati in base al risultato e all'impegno di ogni singolo dipendente partecipante.

3) a determinare i criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli **incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi**, tenuto conto:

1. Della metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione di Giunta Comunale n° 121 del 24/11/2011 e modificata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012
2. Del Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 13 in data 31.01.2018.
3. Del rispetto dei vincoli stabiliti nel CCNL, ovvero stabilendo sistemi di incentivazione del personale finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività (art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21.05.2018)
4. che l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, deve realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999 (art.17 CCNL dell'1.4.1999)
5. che si può parlare di effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi solo in presenza di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa (art.37 CCNL 22.1.2004).

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione, precisando che:

- 1) la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Area, nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema di valutazione adottato dall'Ente;
- 2) non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

Esaminato il contratto Decentrato Integrativo e relativi allegati,

SI ATTESTA

1. Che le modalità di ripartizione delle risorse sono conformi al dettato normativo;
 2. Che le scelte più qualificanti rispondono alle direttive politiche di massima, impartite ai componenti della delegazione di parte pubblica;
 3. che le somme destinate all'incentivo, con relativi oneri riflessi, trovano regolare copertura sui capitoli di bilancio dell'anno 2018;
 4. La presente relazione, unitamente alla costituzione ed utilizzo del fondo di produttività 2018 nonché all'ipotesi di contrattazione decentrata, è da sottoporre alla Giunta Comunale per l'approvazione e l'autorizzazione alla sottoscrizione, previo parere favorevole del Revisore Unico dei Conti.
-

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 8 del CCNL del 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Servizio Economico/Finanziario nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili 2017	€. 60.522,86
Incremento Risorse stabili art. 67 c. 2 lett.b) CCNL 21.05.2018	€. 1.802,20
Totale Risorse stabili 2018	€. 62.325,06
Risorse variabili	€. 16.999,92
Risorse variabili art. 67 c 3 lett. b) (ex art 15 lett k)	€. 1.288,28
Risorse variabili da Piani Razionalizzazione	€. 9.865,67
Totale risorse variabili	€. 28.153,87
Totale	€. 90.478,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 60.522,86** oltre all'incremento di €. 1.802,20 ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 21.05.2018 e così per un totale di risorse stabili 2018 di **€. 62.325,06**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, che con il nuovo CCNL sono confluite nell'importo UNICO CONSOLIDATO di **€. 57.531,65**:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€. 2.652,25
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€. 2.138,91
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€. 3.371,13
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€. 2.978,41
INCREMENTO VALORI POSIZIONE ECONOMICHE	
CCNL 9/05/2006	€. 815,50
CCNL 11/04/2008	€. 562,33
CCNL 31/07/2009	€. 491,39
CCNL 22/01/2004 ART. 33 C.5 riallineam. Indennità comparto	€. 943,44

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1 (RIA dip.cessati)	€. 2.952,04
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€. 39,17

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Recupero ICI ANNO 2018	€. 500,00
art. 67 C. 4 CCNL 21.05.2018 Ex Art. 15, comma 2 +1,2% monte salari 1997	€. 5.721,44
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Ex Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€. 10.565,80
RIA e AD PERSONAM personale cessato anno precedente (art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2016 - 2018	€. 212,68

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le somme regolate dal contratto sono così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€. 3.600,00
Indennità di rischio	€. 200,00
Indennità di reperibilità	€. 75,70
Indennità di maneggio valori	€. 574,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€. 2.579,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€. 400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€. 1.288,28
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€. 10.931,71
Progetti art 67 c. 2 lett. b) ex art. 15 c. 5	€. 10.500,00
CCNL 1/04/1999 ART. 14 LAVORO STRAORDINARIO	€. 990,00
RECUPERO ICI ANNO 2018	€. 500,00
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ART. 16 C 4 E 5 DL 98/2011	€. 9.865,67

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 62.325,06, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc...) ammontano a **€ 50.062,85**.

L'importo di € 50.062,85 è comprensivo della quota massima presunta di € 520,00 relativi alla progressione orizzontale di una categoria C in area tecnica da definirsi e con decorrenza 1° aprile 2018.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

La quota di € 9.865,67 al lordo di oneri e irap a carico ente, pari al 50% presunto derivante dalle economie di cui al Piano di Razionalizzazione, verrà erogata a consuntivo a seguito di certificazione

delle economie effettivamente realizzate da parte dell'organo di revisione contabile, nelle seguenti quote:

25% destinate al personale coinvolto nell'attività prevista dal progetto

25% a tutto il personale con le modalità previste dall'art. 5 comma 11 quinquies del D.L. 95/2012 con i criteri approvati con il contratto collettivo decentrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	€. 60.522,86	€. 60.522,86	€. 0
Incremento per PEO ccnl 2016 - 2018 art. 67 c. 2 lett. b)		€. 1.802,20	
Risorse variabili	€. 17.287,24	€. 16.999,92	€. 0
Risorse non soggette a limite			
Art. 67 c. 3 lett. b)		€. 1.288,28	
Piani Razionalizzazione		€. 9.865,67	
Residui anni precedenti			
Totale soggetto a limite	€. 77.810,10	€.77.522,78	
Totale		€. 90.478,93	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo 45/1 codice 1.03.01 Macro aggregato Reddito da lavoro dipendente "Fondo di Produttività dipendenti" quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente non deve essere rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 deve essere rispettato, ai sensi della legge di stabilità' 2018 Legge 205/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di produttività è previsto al capitolo 45/1 "Fondo produttività dipendenti" codice 1.03.01 Macroaggregato "Redditi da lavoro dipendente" del bilancio di previsione 2018 - 2020.

Condove, lì 04 dicembre 2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO - FINANZIARIA
F.to digitalmente (Rag. Lorena Rocci)

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to digitalmente (Marisa Reinaudo)
