

COMUNE DI CONDOVE

PROVINCIA DI TORINO

Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE

Tel. 0119643102 Fax 0119644197

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 132 DELL'11.12.2008

VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 27.11.08 ORE 15,00

Il giorno 27.11.08 alle ore 15,00 presso la sala del Consiglio Comunale si è riunita la delegazione trattante nelle persone dei signori:

Parte Pubblica: Sindaco dott.ssa Barbara Debernardi
Segretario Comunale dott.ssa Elvira Condemi

Responsabili dei servizi: Amministrativo Sig.ra Reinaudo
Economico-finanziario rag. Rocci
Vigilanza e custodia: Sig. Piras
Tecnico e tecnico/manut.: Geom. Nervo

Parte Sindacale: Rappresen. Territ. CISL Sig. Gianni Favaro
Rappresen. Territ. CGIL Sig.ra Franca Soffietti

RSU: Sig.ra Donatella Croce
Sig. Ruggero Suppo
Sig.ra Sandra Vinassa

OGGETTO: fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2008.

La Parte Pubblica precisa, in apertura di seduta, che stante il disposto dell'art.73 comma 2 della Legge n° 133 del 6.08.08, in base al quale i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni da tempo pieno a tempo parziale costituiscono per il 30% economie di bilancio, l'Amministrazione Comunale non intende avvalersi di tale opportunità. Pertanto l'importo del fondo delle risorse variabili corrispondente alla predetta voce resterà inalterato, pari ad € 2.122,12.

Inoltre essendo stati chiariti, nelle precedenti sedute di contrattazione sul Fondo 2008, tutti i dubbi derivanti da: modalità di calcolo del monte salari; applicabilità dello 0,9% di incremento delle risorse decentrate, ai sensi del disposto dell'art. 8 comma 3 lett. b) CCNL 11.04.08; eventuali possibilità di incremento del fondo mediante progetti per i servizi aggiuntivi, risulta possibile procedere alla definizione del Fondo per le risorse decentrate anno 2008.

La Parte Pubblica espone la proposta di definitiva costruzione e distribuzione del fondo di produttività 2008:

il fondo storico, incrementato ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL del 11.04.2008, risulta pari ad € **21.837,69**, così come si evince dall'allegato prospetto dimostrativo di costruzione del fondo.

Detta somma viene utilizzata in primis per finanziare:

- 1) le progressioni orizzontali di tutti i dipendenti aventi diritto, in base alla determinazione del Segretario Comunale n° 9/247 del 4.11.2008, con decorrenza 1.10.08, per un importo complessivo di € 3.390,40;
- 2) lo straordinario dipendenti per € 719,68;
- 3) l'indennità di turno vigili per € 3.064,18.

Resta disponibile nel predetto fondo storico la somma pari ad € 14.663,43.

L'ammontare del **fondo flessibile**, incrementato ai sensi dell'art. 8 comma 3 del predetto contratto 11.04.2008, corrisponde ad **€ 14.416,14**.

Stabilito quanto precede, la Parte Pubblica conferma le richieste sindacali sulla parte flessibile del fondo costituite da:

- **presenza in servizio nella giornata del sabato**. La relativa indennità ammonta ad un compenso annuale lordo pro capite pari ad € 516,45 da corrispondere a n° 5 dipendenti di categoria C per un **totale pari ad € 2.582,25**, oltre ad un gettone quantificato in **€ 50,00** ad 1 dipendente cat. C per la disponibilità confermata ad essere reperibile durante il mese di agosto 2008.
- corrispondere l'indennità destinata a compensare la responsabilità derivante dalle **attività comportanti il maneggio valori** per n° 4 dipendenti cat. C, nominati Agenti Contabili. La quantificazione del compenso/base è pari ad € 1/dì per n° 262 giorni presunti lavorativi nell'anno. **Il totale dell'indennità ammonta ad € 1.048,00** così ripartiti:
 - n. 2 vigili urbani cat. C
 - n. 1 dipendente cat. C in Area Finanziaria (Economo)
 - n. 1 dipendente cat. C in Area Amministrativa (Ufficio Demografico)
- **le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i)**, destinate a compensare le **specifiche responsabilità** attribuite con atto formale degli Enti sono rivolte particolarmente al personale della cat. C cui sono affidate le funzioni di:
 - Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, per n. 3 dipendenti, di cui n° 2 in Area Amministrativa e n° 1 in Area Tecnica. Ad uno dei predetti dipendenti verranno corrisposti soltanto i 10/12 di € 300,00 cioè € 250,00.
 - Responsabile attività inerenti la protezione civile, per n. 1 dipendente in Area Vigilanza .**L'ammontare complessivo è di € 1.150,00** suddiviso, in pari misura di € 300,00 per ognuno, fra n° 4 dipendenti cat. C, fatto salvo quanto sopra espresso.

Per quanto attiene le **specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. f)**, la Parte Pubblica propone:

- 1) in Area Contabile a favore di n° 2 dipendenti cat. C un ammontare complessivo pari ad **€ 2.400,00**;
- 2) in Area Vigilanza vengono riconosciute a n° 1 dipendente cat. C le funzioni di coordinamento e controllo per un ammontare pari ad **€ 1.300,00**;
- 3) in Area Tecnica a n° 2 dipendenti cat. C, in quanto responsabili di procedimento, **€ 2.300,00** cadauno, ad uno dei quali saranno corrisposti nel limite dei 5/12; a n°1 dipendente cat. B (servizi tecnico-manutentivi) **€ 1.200,00. Risulta un ammontare totale pari ad € 4.458,33.**
- 4) in Area Amministrativa per n° 2 dipendenti cat. C (responsabilità di ufficio e procedimenti amministrativi ad esso inerenti) **€ 1.500,00** pro-capite per un **totale di € 3.000,00**.

Risulta un **ammontare totale** di dette indennità pari ad **€ 11.158,33**.

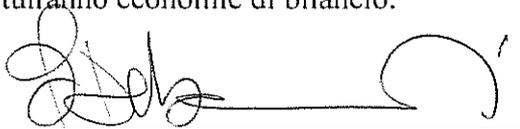
A seguito di un accordo già vigente dal Dicembre 2007, ma non completamente applicato a tutti i dipendenti interessati, era stato compensato il maggior impegno e gli ulteriori carichi di lavoro di cui sono state gravate le Aree funzionali Tecnica, Contabile e Amministrativa a seguito del pensionamento di n° 2 Responsabili e delle dimissioni di n° 1 dipendente. Risulta necessario, in tale contesto, erogare il predetto compenso, nella misura di € 500,00, a n° 1 dipendente dell'Area Tecnica cat. C, part-time, che non era stato incluso, per mero errore materiale, nel computo di tali carichi di lavoro.

Viene inoltre concordato un compenso pari ad € 500,00 cadauno per n° 4 dipendenti cat. B, di cui n° 3 appartenenti all'Area Tecnico/Manutentiva (Squadra Operai) e n° 1 dell'Area Amministrativa/Affari Generali al fine di compensare il particolare impegno profuso, per i primi 3, nell'attività di controllo di deposito rifiuti oltre che nello svolgimento di vari lavori di manutenzione in edifici di proprietà comunale e, per il 4°, nell'attività di notificazione in collaborazione con l'Ufficio di Polizia Municipale oltre che per il disagio orario dovuto all'accompagnamento di cittadini anziani ed indigenti presso le strutture sanitarie site fuori del territorio comunale. Risulta un ammontare **totale pari ad € 2.000,00.**

Per n° 1 dei 3 dipendenti dell'Area Tecnico/Manutentiva la somma verrà corrisposta nel limite degli 11/12, l'importo residuo verrà distribuito, in pari misura, tra gli altri due appartenenti alla Squadra Operai.

Detratte le voci sopra menzionate, risulta una somma residua pari ad € 10.590,99 che si concorda di distribuire tra i dipendenti secondo i criteri applicati negli anni precedenti (operato conforme alle schede-obiettivo annuali e presenza in servizio), limitatamente, per quanto attiene la presenza in servizio, ai "distinguo" dettati dall'art. 71 L. n° 133/08. Gli eventuali risparmi da ciò derivanti costituiranno economie di bilancio.

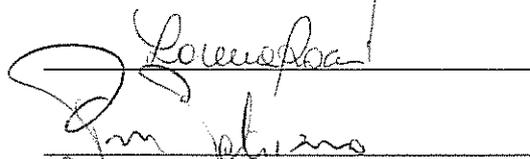
IL SINDACO



IL SEGRETARIO COMUNALE



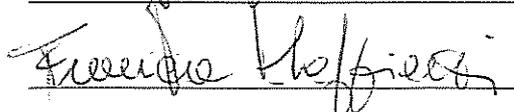
I RESPONSABILI DEI SERVIZI



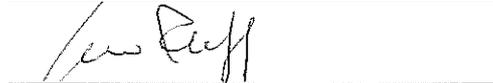
RAPP. TERRIT. CISL



RAPP. TERRIT. CGIL



RSU



COMUNE DI CONDOVEQUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2008 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' -
CCNL 11/4/2008

RISORSE STABILI - FONDO STORICO 2008		RISORSE VARIABILI - 2008	
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate secondo la previgente disciplina contrattuale (art. 31 comma 2, CCNL 22.01.2004)	€ 43.578,29	Risparmi derivanti dalla riduzione del 3% della quota destinata a lavoro straordinario (art. 14 e art. 15 c. 1 lett. M) CCNL 1/4/99	€ 39,17
Art. 34 comma 4 ccnl 22.01.04 indennità di comparto x2 pensionamenti 2007	€ 1.245,60	20% economie derivanti da trasformazioni da tempo pieno a parziale (art. 15 comma 1 lettera e 2 part time al 86,11%(dal 1.07.2008)	€ 2.122,12
Art. 32 comma 1 CCNL 22/1/2004 0,62% SU 2001	€ 2.652,25		
Art. 32 comma 2 CCNL 22/1/2004 0,50% SU 2001	€ 2.138,91		
Art. 34 comma 4 ccnl 22.1.04 Finanziamento progressioni orizzontali ANNO 2007	€ 6.732,72	Art. 15 c.2 CCNL 1/4 /99 Integrazione fondi in sede di contrattazione decentrata, sino ad un massimo dell'1,2% monte salari 1997	€ 5.721,44
Art. 1 COMMA 1 CCNL 9/5/2006 0,50% su 2003	€ 3.371,13		
Incremento valori posizioni economiche art. 2 c.2 ccnl 9/5/06 Dch. congiuntan. 14	€ 815,50	Incremento fino a 0,90% monte salari 2005 art. 8 comma 3 lettera b) CCNL 11.04.2008	€ 4.467,61
Incremento risorse Art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008 importo pari allo 0,60% monte salari 2005 esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 2.978,41	Art. 17 lettera e) CCNL 1/4/1999 Disagio sabato	€ 2.065,80
Incremento valori posizioni economiche art. 2 c.2 ccnl 9/5/06 Dch. congiuntan. 14 ai sensi dell'art.7. c.2 CCNL 11.04.2008	€ 562,33		
Art. 34 comma 4 ccnl 22.1.04 Finanziamento progressioni orizzontali ANNO 2008	€ 2.388,12		
TOTALE RISORSE STABILI FONDO STORICO 2008	€ 66.463,26	TOTALE RISORSE VARIABILI 2008	€ 14.416,14

COMUNE DI CONDOVE

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' : RISORSE VARIABILI

FONDO RISORSE VARIABILI 2008	€ 14.416,14
PROPOSTA DI UTILIZZO	
Fondi da distribuire x attivita' svolte in condizioni disagiate SABATO ai sensi art. 17 comma e) Contratto collettivo integrativo decentratom	€ 2.582,25
maneggio valori art. 36 ccnl 14.9.2000 (delib.GC 113/2004)	€ 1.048,00
Art. 36 CCNL 22/1/2004 (modifiche all'art. 17 c. 2 lettera i del CCNL 1/4/99) Responsabilita' affidate dip. categ. C € 300,00 annui	€ 1.200,00
Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 modificato da art. 7 ccnl 9/5/2006 compensi per specifiche responsabilità -	€ 11.158,33
Accordo anno 2007 per dipendente cat. C ufficio tecnico	€ 500,00
Progetto per operai / categoria B area tecnico/manutent. E amministrat.	€ 2.000,00
TOTALE DESTINAZIONI	€ 18.488,58

COMUNE DI CONDOVEUTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
RISORSE STABILI

RISORSE STABILI 2008	€ 66.463,26
UTILIZZO	
A detrarre somme occorrenti per finanziare i Led e la progressione economica orizzontale (con nuovi differenziali di retribuzione.)	-€ 15.148,78
A detrarre somme occorrenti per finanziare indennità rischio (€ 30,00 x 12 mesi x 2 dipendenti + 1 dip. Al 55,55% x 12 mesi)	-€ 919,98
A detrarre le somme occorrenti per finanz l'indenn. di comparto 2006	-€ 10.960,52
A detrarre le somme occorrenti per finanziare il 1° inquadramento vigili	-€ 147,71
A detrarre la progressione orizzontale dal 1.1.2003 di cui a Det. N° 28/SEG.COM.le del 21/09/2004	-€ 7.567,94
Progressione orizzontale dal 1.2.2004 di cui a det. N° 29/seg.Com.le /327 del 13/04/2004	-€ 3.429,67
Progressione orizzontale dal 1.1.2007 responsabili -	-€ 3.682,56
Progressione orizzontale dal 1.10.2006 di cui a det. N° 1/seg.Com.le /10 del 18/01/2007 -	-€ 2.768,41
TOTALE DESTINAZIONI	-€ 44.625,57
DIFFERENZA	€ 21.837,69
A detrarre le somme occorrenti per finanziare lo straordinario 2008	-€ 719,68
A detrarre le somme occorrenti per finanziare il turno 2008	-€ 3.064,18
RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 18.053,83
Progressione orizzontale dipendenti al 1/10/2008 Det. Segr.9/247 del 4.11.2008	-€ 3.390,40
DISPONIBILITA' RIS STABILI DOPO PROGRESS.ORIZZ.LI 2008	€ 14.663,43