

DIRETTIVE DELLA GIUNTA PER LE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2023.

CAPO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Premesse

Il presente documento persegue lo scopo di indicare alla delegazione di parte pubblica gli interventi ritenuti prioritari da questa Amministrazione per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG e del Piano della Performance per l'anno 2023.

Persegue, altresì, l'obiettivo di fornire indicazioni in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili allo scopo di conseguire un miglioramento dell'attività dell'ente in termini di efficienza e di efficacia e una corretta attivazione dei meccanismi di incentivazione del personale dipendente.

La condivisione di tali obiettivi e contenuti favorisce un chiaro e trasparente rapporto collaborativo tra le parti negoziali (datoriale e sindacale), condizione indispensabile per una conclusione equilibrata delle trattative, in grado, quindi, di conciliare gli opposti interessi in gioco attraverso il reciproco riconoscimento dei diversi ruoli svolti al tavolo negoziale, secondo i consueti criteri della ragionevolezza, della correttezza e della buona fede.

Art. 2 – Ambito di applicazione e durata

Le presenti direttive riguardano la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse per le risorse umane e la produttività per l'anno 2023, in applicazione del CCNL sottoscritto il 16.11.2022. La quantificazione del fondo delle risorse decentrate verrà operata annualmente dal Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria con propria determinazione, che conterrà le risorse variabili aggiuntive indicate dalla Giunta Comunale.

Si considerano destinatari di dette risorse i lavoratori a tempo indeterminato, ivi compresi quelli utilizzati a tempo parziale.

CAPO II

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Art. 3 - Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate stabili e delle risorse decentrate variabili

Il CCDI stabilisce le regole di carattere generale per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili tra le diverse destinazioni possibili.

Alla quantificazione delle risorse decentrate provvede annualmente il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria.

L'Amministrazione comunale per il 2023 renderà disponibili risorse aggiuntive in misura pari a €. 10.100,00 ad incremento delle variabili in applicazione dell'art. 79 comma 2 lettera a) ;

La loro destinazione non potrà prescindere dalla correlazione agli obiettivi di miglioramento della performance organizzativa e/o al riferimento all'attivazione o al potenziamento dei processi lavorativi sui servizi individuati negli strumenti della programmazione operativa dell'Ente.

L'Amministrazione articola la quota di risorse destinata agli obiettivi di miglioramento della performance in budget differenziati, in relazione al carattere strategico e quindi al "peso" degli obiettivi assegnati.

In merito ai progetti di sviluppo approvati, unitamente al Piano Esecutivo di Gestione e al Piano della Performance, con deliberazione della Giunta n° 8 in data 25.01.2023 per i quali sono resi disponibili € 10.100,00 complessivi, gli stessi vengono singolarmente pesati come segue:

OBIETTIVI DI SVILUPPO 2023

- 1) Programmazione e Gestione del Personale: peso 20%
- 2) Digitalizzazione – Bandi PNRR PA Digitale 2026: peso 30%
- 3) Adeguamenti e verifiche tributarie, Patrimoniali e Contabili: peso 13%
- 4) Cura e sostegno ai cittadini e alle fasce deboli della popolazione: peso 6%
- 5) Valorizzazione del Territorio Comunale: peso 21%
- 6) Sicurezza del territorio: peso 10%

In sede di contrattazione alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica è data facoltà di apportare modifiche alle suddette percentuali in modo non sostanziale (nella misura massima del +/- 5% per ogni progetto).

Sia che si tratti di obiettivi di gestione affidati ai titolari di P.O. ovvero di progetti strumentali e di risultato, dovrà trattarsi di attività che richiedano il concreto, diretto e prevalente apporto del personale dell'Ente.

Ai fini dell'erogazione delle risorse dell'art. 79 comma 2 lettera a) del CCNL Enti Locali 2022, non si potrà prescindere dalla verifica e accertamento, a fine esercizio finanziario, dell'effettivo conseguimento degli obiettivi fissati, preventivamente certificati dall'OIV come previsto dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e dal D.Lgs. 150/2009. I Responsabili provvederanno alla valutazione dell'apporto individuale dei collaboratori impiegando le schede approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 23.02.2012.

Le risorse in argomento non possono essere, automaticamente e direttamente, confermate e stabilizzate negli anni successivi; ciò in ragione della necessità di verificare ogni anno la disponibilità di bilancio e la presenza dei vari requisiti legittimanti (patto di stabilità, contenimento spesa del personale ecc.).

Art. 4 - Criteri generali per la progressione economica orizzontale del personale dipendente. Si prevede di effettuare la progressione orizzontale, con decorrenza 01.01.2023, per due dipendenti in Area dei Funzionari ed E.Q. e n. quattro in area degli Istruttori, aventi i requisiti e previa apposita selezione bandita ai sensi del vigente CCNL. Si demanda Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria la quantificazione delle risorse del fondo storico da destinare all'istituto in questione.

Art. 5 – Compensi di cui all'art. 67, comma 3, lettera C e incentivi -

Si conferma l'erogazione dei compensi di cui all'art. 79 comma 2 lettera a (Art.67, comma 3, lettera c del precedente CCNL) nel seguente modo:

- Trasferimenti regionali: nella misura del 40% a favore dell'Ente e del 60% a favore dei dipendenti effettivamente impegnati nelle relative attività;

Si conferma l'erogazione del fondo incentivi per funzioni tecniche ai sensi del vigente Codice degli Appalti e dell'incentivo ufficio tributi ai sensi dell'art 1 comma 1091 della legge 145/2018 (legge di bilancio 2019).