



COMUNE DI CONDOVE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
 Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE
 Tel. 0119643102 - Fax 0119644197

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 103

OGGETTO: FONDO DI PRODUTTIVITA' 2017. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E RELATIVA DISTRIBUZIONE.

L'anno duemiladiciassette addì ventuno del mese di agosto alle ore diciotto e minuti zero nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SARTI Emanuela Ivana - Sindaco	Si
2. SUPPO Jacopo - Assessore	Si
3. TABONE Andrea - Assessore	No
4. ALLAIS Giorgia - Assessore	Si
5. BONAVERO Chiara - Assessore	Si
6.	
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assume la presidenza il Sindaco SARTI Emanuela Ivana

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr. DI MONTE Pietrantonio

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: FONDO DI PRODUTTIVITA' 2017. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E RELATIVA DISTRIBUZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco

Visto il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto lo Statuto Comunale;

Richiamate le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 9 e n. 10 del 27.03.2017, con le quali sono stati approvati rispettivamente il D.U.P. ed il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017-2019;

Visto il P.E.G. del corrente esercizio approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 in data 05.06.2017;

Vista la Legge 11.12.2016 n. 232 (legge di stabilità 2017);

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 39 del 20.04.2011 - Modificato con deliberazione della Giunta Comunale n° 1 del 17.01.2013 - Modificato ed integrato con deliberazione di G.C. n° 20 del 26.02.2015 - Modificato con deliberazione di G.C. n° 142 del 19.10.2015;

Richiamati:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1.4.1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;
- l'art. 31 del C.C.N.L. 22.1.2004 il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

Vista la "Programmazione triennale del fabbisogno del personale" per il triennio 2017-2019 redatta ai sensi dell'art 6 del Decreto Legislativo 167/2001 e approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 09.03.2017;

Vista la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.);

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale N. 81 in data 05.06.2017 veniva approvato il Piano della Performance e degli Obiettivi strategici 2017, assegnati alle singole Area;

Preso atto dei contenuti del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali, quadriennio normativo 2006/2009 biennio economico 2006/07, nonché biennio economico 2008/09 sottoscritto il 31.07.2009;

Premesso che:

- per dare attuazione alle disposizioni ivi contenute occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definirne obiettivi e vincoli;
- le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG;
- le direttive forniscono indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili;
- le risorse decentrate variabili ai sensi dell'art. 15 commi 2° e 15° comma 5 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.1999, nonché le risorse previste dall' art. 4 commi 1° e 2° del C.C.N.L. per il biennio 2004-2005 sottoscritto in data 09.05.2006, devono essere determinate su indicazione dell'organo politico;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 97 in data 11.10.2012 con la quale si approvava la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in ossequio alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, individuando, ai sensi dell'art. 31 comma 2 del D.lgs 150/2009 le fasce di merito per la valutazione del personale dipendente e dei titolari di Posizione Organizzativa;

Dato atto che l'Amministrazione Comunale ha disponibilità di risorse aggiuntive in misura pari a €. 10.500,00 ad incremento delle risorse variabili con applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL dell'01.04.1999;

Ritenuto dover fornire alla delegazione trattante di parte pubblica delle direttive, per un ottimale utilizzo delle risorse decentrate disponibili, nel rispetto dei principi di efficacia ed efficienza fissati dalla normativa vigente;

Visto in tale senso l'allegato documento, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, contenente le direttive della Giunta Comunale per la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse per le risorse umane e la produttività per l'anno 2017, in applicazione del CCNL del 22.01.2004 e ad integrazione al "Piano degli Obiettivi 2017" approvato con deliberazione G.C. n. 81/2017;

Ritenuto di dare facoltà alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in sede di contrattazione, di apportare modifiche non sostanziale ai pesi in percentuale individuati per ogni progetto di sviluppo (nella misura massima del +/- 5% per ogni progetto);

Ritenuto di confermare che la retribuzione di risultato da corrispondere al personale incaricato di posizione organizzativa va da un minimo dello 0% ad un massimo del 25% dell'indennità di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica del presente atto dai Responsabili dell'Area Amministrativa ed Economico-Finanziaria ed in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.;

Visto l'art. 48 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, sulle competenze attribuite alla Giunta Comunale;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese:

D E L I B E R A

- 1. Dare atto** che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2. Approvare** l'allegato documento, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, contenente le direttive della Giunta Comunale per la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse per le risorse umane e la produttività per l'anno 2017, in applicazione del CCNL del 22.01.2004 ed a integrazione al "Piano degli Obiettivi 2017" approvato con deliberazione G.C. n. 81/2017.
- 3. Confermare** che l'Amministrazione Comunale renderà disponibili risorse aggiuntive in misura pari a €. 10.500,00=, ad incremento delle risorse variabili con applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL dell'01.04.1999, da ripartire secondo i pesi individuati nel documento allegato;
- 4. Dare facoltà** alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in sede di contrattazione, di apportare modifiche in modo non sostanziale ai pesi in percentuale individuati per ogni progetto di sviluppo (nella misura massima del +/- 5% per ogni progetto).
- 5. Trasmettere** copia del presente documento al presidente della delegazione di parte pubblica affinché, sulla base delle direttive ricevute e tenendo conto delle piattaforme sindacali, definisca una propria strategia negoziale ed elabori un proprio documento da sottoporre alla delegazione sindacale.
- 6. Dare atto** che la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'albo, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, alle OO.SS. e alle RSU.
- 7. Di dichiarare** immediatamente eseguibile per l'urgenza la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
SARTI Emanuela Ivana

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
Dr. DI MONTE Pietrantonio

DIRETTIVE DELLA GIUNTA PER LE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2017.

CAPO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Premesse

Il presente documento persegue lo scopo di indicare alla delegazione di parte pubblica gli interventi ritenuti prioritari da questa Amministrazione per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG e del Piano della Performance per l'anno 2017.

Persegue, altresì, l'obiettivo di fornire indicazioni in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili allo scopo di conseguire un miglioramento dell'attività dell'ente in termini di efficienza e di efficacia e una corretta attivazione dei meccanismi di incentivazione del personale dipendente.

La condivisione di tali obiettivi e contenuti favorisce un chiaro e trasparente rapporto collaborativo tra le parti negoziali (datoriale e sindacale), condizione indispensabile per una conclusione equilibrata delle trattative, in grado, quindi, di conciliare gli opposti interessi in gioco attraverso il reciproco riconoscimento dei diversi ruoli svolti al tavolo negoziale, secondo i consueti criteri della ragionevolezza, della correttezza e della buona fede.

Art. 2 – Ambito di applicazione e durata

Le presenti direttive riguardano la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse per le risorse umane e la produttività per l'anno 2017, in applicazione del CCNL del 22.01.2004. La quantificazione del fondo delle risorse decentrate verrà operata dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con propria determinazione, che conterrà le risorse variabili aggiuntive indicate dalla Giunta Comunale.

Si considerano destinatari di dette risorse i lavoratori a tempo indeterminato, ivi compresi quelli utilizzati a tempo parziale.

CAPO II

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Art. 3 - Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate stabili e delle risorse decentrate variabili

Il CCDI stabilisce le regole di carattere generale per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili tra le diverse destinazioni possibili.

Alla quantificazione delle risorse decentrate provvede il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria.

L'Amministrazione comunale renderà disponibili risorse aggiuntive in misura pari a €. 10.500,00 ad incremento delle variabili con applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL dell'1/4/1999.

La loro destinazione non potrà prescindere dalla correlazione agli obiettivi di miglioramento della performance organizzativa e/o al riferimento all'attivazione o al potenziamento dei processi lavorativi sui servizi individuati negli strumenti della programmazione operativa dell'Ente.

L'Amministrazione articola la quota di risorse destinata agli obiettivi di miglioramento della performance in budget differenziati, in relazione al carattere strategico e quindi al "peso" degli obiettivi assegnati.

In merito ai progetti di sviluppo approvati con deliberazione della Giunta n° 81 in data 05.06.2017, per i quali sono resi disponibili € 10.500,00 complessivi, gli stessi vengono singolarmente pesati come segue:

- Risparmio, efficienza e celerità con l'Informatizzazione – 30%
- Ricerca finanziamenti per il territorio e per i cittadini (partecipazione esclusiva delle P.O.)
- Nuovi adempimenti nel campo delle politiche sociali – 10%
- Applicazione D.Lgs 118/2011 Armonizzazione Contabile – 2,5%
- Contrasto all'evasione fiscale "Pagare tutti per pagare di meno" – 22,50%
- Gestione del patrimonio e delle risorse economiche comunali – 15%
- Variante parziale al P.R.G.C.- 5%
- Polizia urbana e sicurezza stradale – 10%
- Polizze Assicurative – 5 %

In sede di contrattazione alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica è data facoltà di apportare modifiche alle suddette percentuali in modo non sostanziale (nella misura massima del +/- 5% per ogni progetto).

Sia che si tratti di obiettivi di gestione affidati ai titolari di P.O. ovvero di progetti strumentali e di risultato, dovrà trattarsi di attività che richiedano il concreto, diretto e prevalente apporto del personale dell'Ente.

Ai fini dell'erogazione delle risorse ex. art. 15 comma 5, non si potrà prescindere dalla verifica e accertamento, a fine esercizio finanziario, dell'effettivo conseguimento degli obiettivi fissati, preventivamente certificati dall'OIV come previsto dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e dal D.Lgs. 150/2009. I Responsabili provvederanno alla valutazione dell'apporto individuale dei collaboratori impiegando le schede approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 23.02.2012.

Le risorse in argomento non possono essere, automaticamente e direttamente, confermate e stabilizzate negli anni successivi; ciò in ragione della necessità di verificare ogni anno la disponibilità di bilancio e la presenza dei vari requisiti legittimanti (patto di stabilità, contenimento spesa del personale ecc.).

Art. 4 - Criteri generali per la progressione economica orizzontale del personale dipendente.

Per l'anno 2017 non si prevedono progressioni orizzontali.

Art. 5 – Compensi lettera K

Si conferma l'erogazione dei compensi di cui alla lettera K nella misura del 40% a favore dell'Ente e del 60% a favore dei dipendenti effettivamente impegnati nelle relative attività.