

COMUNE DI CONDOVE
Verbale validazione obiettivi

COMUNE DI CONDOVE	
26 OTT 2015	
N. 000 60 33	
Titolo	Classe

Il giorno 20 Ottobre 2015 l'Organismo di valutazione nella persona di Elda Milanesio, componente esterno, completa l'iter della validazione degli obiettivi predisposti dall'Ente.

L'Organismo di Valutazione verifica che gli obiettivi in fase di adozione siano coerenti:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguati alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
 - "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
 - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
 - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*
 - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
 - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero *"Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"*
- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero *"L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa";*

In tal senso l'Organismo di Valutazione ha proceduto alla verifica degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo.

In linea generale gli obiettivi soddisfano i criteri di misurabilità, di produzione di valore aggiunto per la collettività e di coerenza con le risorse disponibili.

L'Organismo di Valutazione attesta che gli obiettivi validati positivamente sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5, siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del Revisore;
3. comunicate all'Organismo di valutazione per le attestazioni di propria competenza.

L'Organismo di Valutazione

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "*Monitoraggio della performance*;

ribadisce che il servizio di controllo di gestione ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/00.

Affida

Al controllo interno la competenza di fornire il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione delle posizioni organizzative che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

Organismo di Valutazione

Edoardo N. L. ...

COMUNE DI CONDOVE

Verbale validazione obiettivi finanziati ex art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999

Visto l'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/99 che definisce che "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio";

vista la circolare dell'ARAN in data 05.06.2015 che, nell'aggiornare gli orientamenti applicativi in merito alla disciplina dell'art. 15 comma 5 del CCNL dell'1.04.1999, ritiene che non si debba escludere che gli obiettivi di performance organizzativa, individuati per giustificare l'incremento delle risorse variabili, possano essere anche "obiettivi di mantenimento" di risultati positivi già conseguiti l'anno precedente, fermo restando che per il conseguimento dell'obiettivo continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'Ente;

L'Organismo di Valutazione, ricevuta comunicazione da parte dell'Ente in merito agli obiettivi finanziabili con risorse aggiuntive ex art. 15 comma 5 nel fondo incentivante il personale, ha proceduto all'analisi degli stessi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo, ed ha verificato che in linea generale gli obiettivi soddisfano i criteri di misurabilità, di produzione di valore aggiunto per la collettività e di coerenza con le risorse disponibili.

L'Organismo di Valutazione attesta che gli obiettivi validati positivamente sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione delle somme, in coerenza con quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

23 Ottobre 2015

Organismo di Valutazione

Elio Milanesi