



# COMUNE DI CONDOVE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO  
 Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE  
 Tel. 0119643102 - Fax 0119644197

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 138

---

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024. CONFERMA DOTAZIONE ORGANIZA E VERIFICA ESUBERI

---

L'anno duemilaventuno addì ventidue del mese di novembre alle ore diciotto e minuti trenta, in videoconferenza ai sensi del Decreto del Sindaco n. 6 del 19.10.2020, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati alla seduta i componenti della Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SUPPO Jacopo - Sindaco	Sì
2. BONAVERO Chiara - Vice Sindaco	Sì
3. RIVA Susanna - Assessore	Sì
4. ALLAIS Giorgia - Assessore	Sì
5. BELTRAME Riccardo - Assessore	No
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assume la presidenza il Sindaco SUPPO Jacopo

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr. CANE Alberto

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024. CONFERMA DOTAZIONE ORGANIZA E VERIFICA ESUBERI

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e smi;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Rilevato** che in base alle prescrizioni dell'art.6 del D.lgs.165/2001, le Amministrazioni pubbliche provvedono periodicamente alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni ed, in ogni caso, quando esigenze organizzative, determinate da variazione del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma aziendale;

**Richiamato** l'art.89 – comma 5 – del TUEL 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalle norme riferite agli enti dissestati e strutturalmente deficitari, gli enti locali territoriali provvedono alla determinazione delle dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

**Atteso** che l'art. 33 del D.Lgs.165/2001 nel testo da ultimo modificato dall'art.16 della legge 12.11.2011 n.183 (legge di stabilità 2012) prevede:

- al comma 1 che “le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni in soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica”;
- al comma 2 che “le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

**Ricordato** che detta disposizione impone a tutte le amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale, impegnando i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore, sanzionando le amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo e dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

**Riscontrato** che:

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

**Dato atto:**

- che il Comune di Condove, ai sensi dell'art.31 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012), è stato sottoposto al patto di stabilità interno dall'1.1.2013;
- che il Comune di Condove non ha personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica e che, sulla base delle risultanze contabili consuntive dell'anno 2020 e in previsione pre-consuntiva relativa all'anno 2021, ha rispettato:
  - il vincolo derivante dal limite di spesa per il personale rapportato al corrispondente ammontare del triennio 2011/2013;
  - il limite del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;
- che questo ente non ha esternalizzato alcun servizio e quindi non ricorrono le condizioni di trasferimento di personale alle dipendenze del nuovo soggetto;

**Richiamato** l'articolo 33 comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito nella legge 28 Giugno 2019, n. 58 recante «Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.» che in materia di assunzioni di personale degli Enti locali così recita:

*2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*

**Visto** il Decreto del Ministro della pubblica Amministrazione del 17 Marzo 2020, assunto in attuazione del D.L. n. 34/2019 e della legge di conversione n. 5872019, che contiene le Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, dettando le nuove regole relative alle assunzioni, fondate sul principio di capacità di spesa da calcolarsi secondo i criteri ivi indicati;

**Vista** la circolare esplicativa del suddetto decreto assunta in data 13 Maggio 2020 e pubblicata sulla Gazzetta ufficiale del 11 Settembre 2020;

**Visto** il prospetto **allegato A)** al presente atto contenente la ricognizione della spesa del personale nel triennio 2022/2024;

**Vista** la necessità di approvare il programma triennale 2022/2024 del fabbisogno di personale che prevede:

• **anno 2022:**

- 1) Si prevede la cessazione di un dipendente di Cat. C6 in Area di Vigilanza e la conseguente assunzione a tempo indeterminato di un Agente Cat. C con le modalità previste dalla normativa vigente nell'anno;
- 2) In Area Tecnico-manutentiva si fare ricorso alla somministrazione di un Operaio Cat. B1 nel limite del budget a disposizione;

• **anno 2023:**

- 1) In Area Economico-Finanziaria si prevede il collocamento a riposo con decorrenza presunta dal mese di Agosto dell'Istruttore Direttivo – attuale Cat. D2 e la conseguente sostituzione a tempo indeterminato con le modalità previste dalla normativa vigente nell'anno in questione;
- 2) In Area Tecnico-manutentiva si fare ricorso alla somministrazione di un Operaio Cat. B1 nel limite del budget a disposizione;

• **anno 2024:**

- 1) In Area Amministrativa si prevede il collocamento a riposo con decorrenza dal mese di Agosto dell'Istruttore Direttivo – attuale Cat. D6 e la conseguente sostituzione a tempo indeterminato con le modalità previste dalla normativa vigente nell'anno in questione;
- 2) In Area Amministrativa si prevede il collocamento a riposo con decorrenza presunta dal mese di Dicembre dell'Istruttore Amministrativo – attuale Cat. C6 e la conseguente sostituzione a tempo indeterminato con le modalità previste dalla normativa vigente nell'anno in questione;
- 3) In Area Tecnico-manutentiva si fare ricorso alla somministrazione di un Operaio Cat. B1 nel limite del budget a disposizione;

**Ricordato** che il presente atto di programmazione, fermo restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere ulteriormente modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare, ed alle nuove norme che dovessero sopravvenire, con particolare riferimento al succitato decreto del 17 Marzo 2020;

**Verificati**, quindi, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzione a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, il Comune di Condove:

- non versa in situazione strutturalmente deficitarie e risulta in equilibrio di bilancio secondo i criteri ministeriali;
- ha rispettato il patto di stabilità relativo all'esercizio 2015 (art. 76 comma 4, D.L. 112/2008) e gli equilibri di bilancio negli anni successivi come da certificazione agli atti del responsabile del servizio finanziario;
- ha osservato le disposizioni della normativa vigente in tema di assunzioni di cui al D.M. 17 marzo 2020;
- ha approvato, con deliberazione Giunta Comunale n. 128 in data odierna il piano triennale 2020/2022 di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D. Lgs. n. 198/2006);
- si è adeguato alle disposizioni contenute nel D. LGS. n. 150/2009;

**Dato atto** che il Responsabile del Servizio Amministrativo, in merito all'adozione del presente provvedimento, ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e n. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

**Dato atto** che il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, in merito all'adozione del presente provvedimento, ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la verifica dei riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ai sensi dell'art. 49 comma 1 e n. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge,

## D E L I B E R A

1. **Di dare atto** che l'attuale struttura dotazionale di questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 c. 2 del D. Lgs. 165/2000;
2. **Di confermare** la vigente dotazione organica del Comune di Condove come di seguito dettagliato dando atto che la stessa rappresenta la dotazione minima imprescindibile per un'ottimale erogazione dei servizi con riferimento alla quale si è proceduto alla programmazione del fabbisogno compatibilmente con i vincoli della finanza pubblica:

N.	CAT.	CLASSIFICAZIONE	COPERTO	VACANTE
		AREA AMMINISTRATIVA- DEMOGRAFICA		
1	D6O	Istruttore Direttivo P.O.	1	
2	C5	Istruttore Amministrativo	1	
3	C5	Istruttore Amministrativo	1	
4	C5	Istruttore Amministrativo-Demografico	1	
5	C5	Istruttore Amministrativo Demografico (P.T. modificato 86,11%)*	1	
		AREA ECONOMICO-FINANZIARIA		
6	D2	Istruttore Direttivo P.O.	1	
7	C5	Istruttore ragioneria tributi	1	
8	C5	Istruttore Ragioneria tributi	1	
9	C2	Istruttore Ragioneria	1	
10	D2	Istruttore Direttivo Area Tecnica e Tecnico Manut.	1	
11	C5	Istruttore Tecnico Edilizia Privata	1	
12	C3	Istruttore tecnico Edilizia Privata	1	
13	C2	Istruttore tecnico Edilizia Pubblica Urbanistica	1	
14	B3	Operatore Specializzato	1	
15	B4O	Operaio (part.time 50%)	1 P.T. 50%	
		AREA DI VIGILANZA		
16	D4O	Vice Comandante P.O.	1	
17	C5	Ispettore Capo Polizia Locale	1	
18	C5	Agente Scelto	1	

*\*Part-time di 31 ore settimanali, considerato come posto a tempo pieno per il conteggio dei posti in organico.*

3. **Di approvare** il piano di fabbisogno del personale 2022/2024 che prevede:

- **anno 2022:**

- 1) Si prevede la cessazione di un dipendente di Cat. C6 in Area di Vigilanza e la conseguente assunzione a tempo indeterminato di un Agente Cat. C con le modalità previste dalla normativa vigente nell'anno;
- 2) In Area Tecnico-manutentiva si farà ricorso alla somministrazione di un Operaio Cat. B1 nel limite del budget a disposizione;

- **anno 2023:**

- 1) In Area Economico-Finanziaria si prevede il collocamento a riposo, con decorrenza presunta dal mese di Agosto, dell'Istruttore Direttivo – attuale Cat. D2 e la conseguente sostituzione a tempo indeterminato con le modalità previste dalla normativa vigente nell'anno in questione;

- 2) In Area Tecnico-manutentiva si fare ricorso alla somministrazione di un Operaio Cat. B1 nel limite del budget a disposizione;
- **anno 2024:**
- 1) In Area Amministrativa si prevede il collocamento a riposo con decorrenza dal mese di Agosto dell'Istruttore Direttivo – attuale Cat. D6 e la conseguente sostituzione a tempo indeterminato con le modalità previste dalla normativa vigente nell'anno in questione;
  - 2) In Area Amministrativa si prevede il collocamento a riposo con decorrenza presunta dal mese di Dicembre dell'Istruttore Amministrativo – attuale Cat. C6 e la conseguente assunzione a tempo indeterminato di una Categoria C con le modalità previste dalla normativa vigente nell'anno in questione;
  - 3) In Area Tecnico-manutentiva si fare ricorso alla somministrazione di un Operaio Cat. B1 nel limite del budget a disposizione;
4. **Di ribadire** che il presente atto di programmazione, fermo restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere ulteriormente modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare ed in conformità al D.M. 17 marzo 2020;
  5. **Di informare** i soggetti sindacali, per il tramite delle RSU aziendali, dell'adozione del presente atto;
  6. **Di dichiarare** immediatamente eseguibile per l'urgenza la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
Firmato Digitalmente  
SUPPO Jacopo

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato Digitalmente  
Dr. CANE Alberto