



# Comune di Condove

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

## DECRETO DEL SINDACO N. 6/2024 DEL 02.05.2024

### OGGETTO:

**NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA,  
CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI  
DEGLI ARTT. 16 e 23 co.5 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL  
16.11.2022**

### IL SINDACO

**Richiamato** il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

**Considerato** che il CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato in data 16.11.2022 ha introdotto il nuovo sistema di classificazione disciplinando agli art. 16 e ss. gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

**Visto** il vigente regolamento del Comune di Condove sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 20.04.2011 e successivamente modificato e/o integrato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 1 del 17.01.2013, n. 20 del 26.02.2015, n. 142 del 19.10.2015, n. 32 del 12.03.2018, n. 39 del 6.04.2022 e n. 2 del 12.01.2024;

**Dato atto** che:

- il Comune di Condove non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali / di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 16.11.2022;

**Dato atto** che con decorrenza 1° maggio 2023, per mobilità ex art. 30 DLgs 165/2000, la Dott.ssa Roberta RODELLA è dipendente del Comune di Condove;

**Viste:**

- la deliberazione della Giunta Comunale Condove n. 52 del 17/04/2024 ad oggetto APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART. 23 del C.C.N.L. 2021/2023 TRA IL COMUNE DI CONDOVE E IL COMUNE DI RUBIANA PER UTILIZZO PARZIALE DI PERSONALE;
- la deliberazione della Giunta Comunale Rubiana n. 47 del 18/04/2024 avente il medesimo oggetto;

**Dato atto** che la convenzione è stata sottoscritta in data 26/04/2024;

**Richiamato** l'art. 23, co. 5, CCNL 16/11/2022, secondo cui «Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22 comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto dell'intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

**Considerato** di:

- ridefinire la retribuzione di posizione di € 9.700,00 in € 7.700,00 € in base alla ridotta prestazione lavorativa in ragione della citata convenzione ex art. 23 CCNL 16.11.2022 fra questo Ente e il Comune di Rubiana, secondo il richiamato art. 23 co.5 2° alinea;

**Ritenuto** quindi, di attribuire il compenso per la posizione organizzativa dell'Area Amministrativa come segue:

- Retribuzione di posizione: € 7.700,00 quale importo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi e IRAP;
- Retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'art. 17, co. 4, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

**Preso atto** che l'importo destinato al fondo per le posizioni organizzative, così come testé rideterminato, è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso definitivamente approvato;

**Dato atto** che l'incarico di Responsabile di Area, con attribuzione dei poteri di cui all'art. 107, D.Lgs. n. 267/2000, non è soggetto ad accettazione da parte del dipendente, rientrando nel potere di specificazione della mansione del datore di lavoro;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

**DECRETA**

1. **DI ATTRIBUIRE**, per le motivazioni di cui in premessa e che sono qui integralmente riportate alla Sig.ra Roberta RODELLA, inquadrata nell'Area dei Funzionari – EQ, l'incarico per dirigere l'Area Amministrativa, affidando alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la Legge e lo Statuto comunale espressamente non riservano agli Organi di governo, previsti dall'art. 107, co. 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
2. **DI RISERVARSI**, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
3. **DI DETERMINARE** il compenso per la posizione organizzativa dell'Area Amministrativa come segue:
  - Retribuzione di posizione: € 7.700,00 quale importo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi e IRAP;
  - Retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'art. 17, co. 4, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
4. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento all'interessato;
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Sindaco

JACOPO SUPPO