



COMUNE DI CONDOVE

PROVINCIA DI TORINO
 Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE
 Tel. 0119643102 - Fax 0119644197

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 143

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' E DISTRIBUZIONE RISORSE

L'anno duemilaquindici addi ventisei del mese di ottobre alle ore diciotto e minuti quarantacinque nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SARTI Emanuela Ivana - Sindaco	Si
2. SUPPO Jacopo - Assessore	Si
3. TABONE Andrea - Assessore	Si
4. ALLAIS Giorgia - Assessore	Si
5. BONAVERO Chiara - Assessore	Si
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assume la presidenza il Sindaco SARTI Emanuela Ivana

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr. BARBERA Giovanni

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' E DISTRIBUZIONE RISORSE

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco

Visto il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto lo Statuto Comunale;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 23.06.2015, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica, ove per altro sono previsti idonei stanziamenti per la spesa di personale, sia per quanto concerne il trattamento fondamentale che per il trattamento economico accessorio;

Visto il P.E.G. finanziario del corrente esercizio approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 24.06.2015;

Vista la Legge 23.12.2014 n.190 (legge di stabilità 2015);

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 27.04.2015 e s.m.i., con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2015-2017 ai sensi dell'art 6 del Decreto Legislativo 167/2001 e che tale atto è stato recepito dal Consiglio comunale in sede di atto di approvazione del bilancio 2015;

Preso atto dei contenuti del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali, quadriennio normativo 2006/2009 biennio economico 2006/07, nonché biennio economico 2008/09 sottoscritto il 31/07/2009;

Premesso che:

- per dare attuazione alle disposizioni ivi contenute occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definirne obiettivi e vincoli;
- le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG;
- le direttive forniscono indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili;
- le risorse decentrate variabili ai sensi dell'art. 15 commi 2° e 15° comma 5 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.1999, nonché le risorse previste dall' art. 4 commi 1° e 2° del C.C.N.L. per il biennio 2004-2005 sottoscritto in data 09.05.2006, devono essere determinate su indicazione dell'organo politico;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 121 in data 24.11.2011, modificata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012, con la quale si approvava la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in ossequio alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, individuando, ai sensi dell'art. 31 comma 2 del D.lgs 150/2009 le fasce di merito per la valutazione del personale dipendente e dei titolari di Posizione Organizzativa;

Ritenuto dover fornire alla delegazione trattante di parte pubblica delle direttive, per un ottimale

utilizzo delle risorse decentrate disponibili, nel rispetto dei principi di efficacia ed efficienza fissati dalla normativa vigente;

Visto l'art.10 del nuovo ordinamento col quale viene stabilito che la retribuzione di risultato da corrispondere al personale incaricato di posizione organizzativa, va da un minimo del 10% ad un massimo del 25% dell'indennità di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Dato atto altresì che è stato acquisito il parere di regolarità tecnica dei Responsabili delle Aree Amministrativa ed Economico/Finanziaria ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TULE 267/2000;

Visto l'art. 48 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, sulle competenze attribuite alla Giunta Comunale;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese:

D E L I B E R A

- 1. Dare atto** che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2. Approvare** l'allegato documento, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, contenente le direttive della Giunta Comunale per la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse per le risorse umane e la produttività per l'anno 2015, in applicazione del CCNL del 22.01.2004.
- 3. Dare atto** che l'Amministrazione Comunale rende disponibili risorse aggiuntive in misura pari a €. 6.500,00 ad incremento delle risorse variabili con applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL dell'1/4/1999.
- 4. Trasmettere** copia del presente documento al presidente della delegazione di parte pubblica affinché, sulla base delle direttive ricevute e tenendo conto delle piattaforme sindacali, definisca una propria strategia negoziale ed elabori un proprio documento da sottoporre alla delegazione sindacale.
- 5. Stabilire** che la performance organizzativa e individuale verranno valutate come stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 in data 24.11.2011, modificata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012.
- 6. Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n° 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
SARTI Emanuela Ivana

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
Dr. BARBERA Giovanni

DIRETTIVE DELLA GIUNTA PER LE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2015.

CAPO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Premesse

Il presente documento persegue lo scopo di indicare alla delegazione di parte pubblica gli interventi ritenuti prioritari da questa Amministrazione per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG e del Piano della Performance per l'anno 2015.

Persegue, altresì, l'obiettivo di fornire indicazioni in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili allo scopo di conseguire un miglioramento dell'attività dell'ente in termini di efficienza e di efficacia e una corretta attivazione dei meccanismi di incentivazione del personale dipendente.

La condivisione di tali obiettivi e contenuti favorisce un chiaro e trasparente rapporto collaborativo tra le parti negoziali (datoriale e sindacale), condizione indispensabile per una conclusione equilibrata delle trattative, in grado, quindi, di conciliare gli opposti interessi in gioco attraverso il reciproco riconoscimento dei diversi ruoli svolti al tavolo negoziale, secondo i consueti criteri della ragionevolezza, della correttezza e della buona fede.

Art. 2 – Ambito di applicazione e durata

Le presenti direttive riguardano la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse per le risorse umane e la produttività per l'anno 2015, in applicazione del CCNL del 22.01.2004. La quantificazione del fondo delle risorse decentrate è operata dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziario. Si considerano destinatari di dette risorse i lavoratori a tempo indeterminato, ivi compresi quelli utilizzati a tempo parziale.

CAPO II

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Art. 3 - Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate stabili e delle risorse decentrate variabili

Il CCDI stabilisce le regole di carattere generale per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili tra le diverse destinazioni possibili.

L'Amministrazione comunale renderà disponibili risorse aggiuntive in misura pari a 6.500,00 euro ad incremento delle variabili con applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL dell'1/4/1999.

La loro destinazione non potrà prescindere in forma prevalente dalla correlazione agli obiettivi di miglioramento della performance organizzativa e/o al riferimento all'attivazione o al potenziamento dei processi lavorativi sui servizi individuati negli strumenti della programmazione operativa dell'Ente.

Sia che si tratti di obiettivi di gestione affidati ai titolari di P.O. ovvero di progetti strumentali e di risultato, dovrà trattarsi di attività che richiedano il concreto, diretto e prevalente apporto del personale dell'Ente.

Una componente non prevalente delle risorse aggiuntive in discussione potrà essere destinata a remunerare obiettivi di performance organizzativa "di mantenimento" in ragione di obiettivi già conseguiti l'anno passato. Requisito fondamentale anche in tal caso, il maggiore e concreto impegno del personale comunale. Per ciascuna tipologia di obiettivo di gestione da remunerarsi con le risorse di cui all'art. 15, comma 5 più volte citato, si dovrà comunque procedere a validazione preventiva da parte dell'OIV.

Ai fini dell'erogazione necessita la verifica e l'accertamento, a fine esercizio finanziario, dell'effettivo conseguimento degli obiettivi fissati, preventivamente certificati dall'OIV come previsto dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e dal D.Lgs. 150/2009. I Responsabili

provvederanno alla valutazione dell'apporto individuale dei collaboratori applicando la metodologia approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121/2011 e modificata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97/2012.

Le risorse da stanziarsi ex art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999 non possono essere, automaticamente e direttamente, confermate e stabilizzate negli anni successivi; ciò in ragione della necessità di verificare ogni anno la disponibilità di bilancio e la presenza dei vari requisiti legittimanti (patto di stabilità, contenimento spesa del personale ecc.).

Art. 4 - Criteri generali per la progressione economica orizzontale del personale dipendente.

In caso di richiesta di effettuazione di progressioni economiche orizzontali, queste dovranno essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. I criteri selettivi per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali all'interno dell'Ente potrebbero, ove necessario, essere oggetto di un accordo *stralcio* distinto.

La definizione della quota da destinarsi eventualmente a questa finalità dovrà tenere conto della previsione normativa per cui va destinata al trattamento economico accessorio legato alla performance individuale la quota prevalente del trattamento accessorio.

Art. 5 Criteri per il pagamento di risorse trasferite da altri Enti per le funzioni delegate.

Le risorse trasferite al Comune di Condove da altri Enti per funzioni delegate (Bonus Energia e Gas – Diritto allo Studio, ecc) saranno liquidate ai dipendenti che hanno effettivamente svolto le funzioni nella misura del 60%. La restante quota del 40% verrà introitata nel Bilancio Comunale.