

COMUNE DI CONDOVE

PROVINCIA DI TORINO

Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE

Tel. 0119643102 Fax 0119644197

Carri

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014

Il giorno Tredici del mese di Gennaio dell'anno Duemilaquindici presso la Sala della Giunta del Comune di Condove sono presenti:

Parte Pubblica:

Segretario Comunale Dr. Giovanni Barbera

Parte Sindacale:

Rappresen. Territ. CSA Sig. Gianni Favaro

Rappresen. Territ. CGIL Sig.ra Franca Soffietti

RSU:

Sig.ra Donatella Croce

Sig. Suppo Ruggero

[Handwritten signature]

Per la definitiva sottoscrizione del seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2014, la cui ipotesi è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 128 del 22.12.2014:

.....

OGGETTO: Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014.

La Parte Pubblica precisa che l'importo del fondo delle **risorse variabili pari ad € 11.562,00** è quest'anno leggermente inferiore a quello del 2013 in quanto in seguito al pensionamento della dipendente MONDO LIDIA, la sua quota di RIA è entrata a far parte delle risorse stabili, ma essendo tali risorse soggette ai limiti di spesa imposti dalla norma, lo stesso importo deve essere sottratto dalle risorse variabili;

Pensionamento della dipendente avvenuto in data 1/11/2014, per cui solo i 2/12 dell'istituto della RIA sono oggetto dell'integrazione/decurtazione. (RIA intera €. 387,27 i cui 2/12 sono pari €. 64,54)

RISORSE VARIABILI : €. 11.562,00 comprensive di :

1) **€ 4.560,00** per la realizzazione dei seguenti progetti di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999:

- | | |
|---|------------|
| * Revisione regolamento e recupero involucri cimitero | € 800,00 |
| * Numerazione civica | € 660,00 |
| * Sicurezza stradale | € 1.900,00 |
| * Attivazione del servizio Controllo di gestione | € 1.200,00 |

2) **€ 1.339,00** relativo al recupero ICI ANNO 2013 da corrispondere al personale dell'Ufficio Tributi;

Le risorse variabili sono inoltre incrementate dalle seguenti somme di cui all'art. 15 lettera k, non soggette a blocco:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

€ 590,00 comprensivi della quota per oneri riflessi a carico Ente ed IRAP relativi ad una quota del 60% di rimborso dei maggiori oneri sostenuti dai Comuni per l'espletamento delle attività di gestione delle domande di agevolazione del bonus elettrico e del bonus gas con sistema SGATE – Anni 2010-2011-2012;

La Parte Pubblica espone la proposta di definitiva costituzione e distribuzione del Fondo di Produttività 2014:

Dal fondo storico di 60.200,13 dedotti tutti gli istituti non soggetti a contrattazione di € 44.482,93 (led, progressioni orizzontali storiche, indennità di comparto,) residua la **parte disponibile di € 15.717,20** così come si evince dall'allegato prospetto di utilizzo del fondo di produttività.

La differenza positiva rispetto all'anno 2013 oltre che dalla quota di RIA è data dai 2/12 della progressione orizzontale della dipendente Mondo Lidia, posta in quiescenza dal 1/11/2014.

Fanno parte del fondo storico i seguenti istituti:

- 1) straordinario dipendenti per € 990,00 composto da € 719,68 storico e € 270,32 riallineamento quota oraria straordinari 1998/2009
- 2) indennità di turno area di vigilanza in via presuntiva al 31/12/2014 per € 3.800,00

La disponibilità residua del fondo storico ammonta ad € 10.927,13 verrà inoltre finanziato dal fondo storico il progetto Comune per tutti i 15 dipendenti corrispondente ad € 4.500,00 totale;

Stabilito quanto precede, la Parte Pubblica conferma le voci inserite nella parte variabile del fondo di € 11.561,70 costituite da:

- 1) **attività comportanti il maneggio valori** per compensare la responsabilità derivante dalle per n° 4 dipendenti di categoria "C", nominati Agenti Contabili. La quantificazione del compenso/base per dipendente è pari ad € 0,50/di per n° 262 giorni presunti lavorativi nell'anno. **Il totale dell'indennità ammonta ad € 524,00** così ripartiti:
 - n. 2 dipendenti cat. C in Area Vigilanza
 - n. 1 dipendente cat. C in Area Finanziaria (econo)
 - n. 1 dipendente cat. C in Area Amministrativa (uffici demografici)
- 2) **le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i)**, destinate a compensare le **specifiche responsabilità** per un totale di € 400,00, rivolte al personale della cat. C cui sono affidate le funzioni di:
 - Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, n° 1 dipendente in Area Amministrativa
 - Responsabile tributi, per n. 1 dipendente in area Contabile;
- 3) La quota di € 1.339,00 per recupero ICI anno 2013.
- 4) La quota per indennità di reperibilità destinata alle delegate quali Ufficiali di Stato Civile in caso di chiusura degli uffici oltre le 48 ore per un totale di € 45,42 =;

Per quanto attiene le **specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. f)**, la Parte Pubblica propone:

- 1) in Area Contabile a favore di n° 1 dipendente cat. C un ammontare complessivo pari ad € 715,00=.
- 2) in Area Vigilanza vengono riconosciute a n° 1 dipendente cat. C le funzioni di coordinamento e controllo per un ammontare pari ad € 445,00=;

- 3) In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva un ammontare complessivo pari ad € 1.025,00 così suddivisi:
-a n° 1 dipendente di categoria "C", in quanto responsabile di procedimento, € 785,00=
-a n° 1 dipendente di categoria "B", in quanto Capo Squadra Operai, € 240,00=
4) In Area Amministrativa un ammontare pari ad € 650,00 a n° 1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento.
- Risulta un **ammontare totale** di dette indennità pari ad € 2.835,00.

Vengono inoltre concordati i seguenti compensi per i progetti approvati con deliberazione della Giunta Comunale n° 119 del 04.12.2014, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999:

- 1) Per la realizzazione del progetto "Revisione regolamento e recupero involucri cimitero" € 800,00 che verranno suddivisi in ragione dell'attività effettivamente svolta tra n° 3 Dipendenti dell'Area Amministrativa e n° 1 dipendente dell'Area Tecnica;
- 2) Per la realizzazione del progetto "Numerazione civica" € 660,00 che verranno suddivisi in ragione dell'attività effettivamente svolta tra n° 3 Dipendenti dell'Area Tecnica + 1 dell'Area Amministrativa;
- 3) Per la realizzazione del progetto "Sicurezza stradale" € 1.900,00 che verranno suddivisi in ragione dell'attività effettivamente svolta tra n° 1 Dipendente dell'Area Amministrativa e n° 2 dipendenti dell'Area di Vigilanza;
- 4) Per la realizzazione del progetto "Attivazione del servizio Controllo di gestione" € 1.200,00 che verranno suddivisi in ragione dell'attività effettivamente svolta tra n° 1 dipendente dell'Area Economico/Finanziaria, n° 1 Dipendente dell'Area Amministrativa e n° 1 dipendente dell'Area Tecnica;

Risulta un ammontare totale per progetti pari ad € 4.560,00=

Oltre ai compensi per recupero ICI anno 2013 di € 1.339,00 e la quota per reperibilità per € 45,42 rimangono da distribuire € 1.858,58 di risorse variabili ed € 6.427,00 di fondo storico, per un totale di € 8.285,58 che si concorda siano distribuiti tra i dipendenti secondo la metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121 del 24.11.2011, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012, e precisamente in base al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente e degli obiettivi Assegnati all'Area ed ai singoli dipendenti dal Piano della Performance.

Fuori fondo vengono distribuiti :

- € 2.000,00 quale integrazione del fondo per lavoro straordinario per eventi eccezionali ex art. 14 comma 2 CCNL 1999. di cui a deliberazione Giunta Comunale n° 105 del 27/10/2014;
- € 590,00 art. 15 lettera k non soggette a blocco; comprensivi della quota per oneri riflessi a carico Ente ed IRAP relativi ad una quota del 60% di rimborso dei maggiori oneri sostenuti dai Comuni per l'espletamento delle attività di gestione delle domande di agevolazione del bonus elettrico e del bonus gas con sistema SGATE – Anni 2010-2011-2012;

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE Dr. Giovanni Barbera

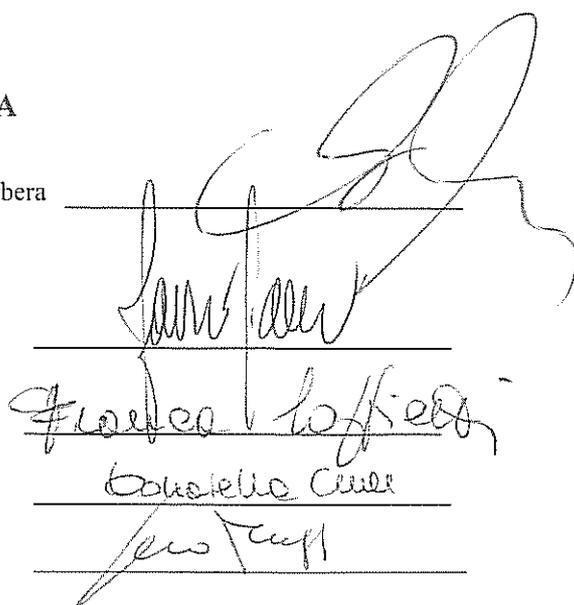
PARTE SINDACALE

RAPP. TERRIT. CSA Sig. Favaro Gianni

RAPP. TERRIT. CGIL Sig. Franca Soffietti

RSU Sig.ra Croce Donatella

RSU Sig. Suppo Ruggero



The image shows four handwritten signatures, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. A large, stylized signature at the top, likely belonging to Dr. Giovanni Barbera. 2. A signature below it, likely belonging to Gianni Favaro. 3. A signature that appears to be 'Franca Soffietti'. 4. A signature that appears to be 'Donatella Croce'. 5. A signature at the bottom that appears to be 'Ruggero Suppo'.