



# COMUNE DI CONDOVE

PROVINCIA DI TORINO

Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE

Tel. 0119643102 Fax 0119644197

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016

Il giorno Venti del mese di Dicembre dell'anno Duemilasedici presso la Sala della Giunta del Comune di Condove sono presenti:

**Parte Pubblica:** Segretario Comunale Dr. Giovanni Barbera

**Parte Sindacale:** Rappresen. Territ. CGIL Sig.ra Franca Soffietti

**RSU:** Sig.ra Donatella Croce  
Sig. Suppo Ruggero  
Sig.ra Sandra Vinassa

Per la definitiva sottoscrizione del seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016, la cui ipotesi è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 169 del 12.12.2016.

---

**OGGETTO: Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016.**

L'Amministrazione Comunale ha integrato il fondo con una ulteriore quota di € 4.000,00 che sarà destinata a compensare la realizzazione dei progetti di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999 integrando l'importo già previsto di € 6.500,00=.

**Il fondo risulta così quantificato:**

**RISORSE VARIABILI : € 18.020,24** comprensive di € 10.500,00 per la realizzazione dei seguenti progetti di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999, già approvati dall'Amministrazione con deliberazione della G.C. n° 129 del 03.10.2016 e singolarmente quantificati dall'Amministrazione stessa:

- Risparmio, efficienza e celerità con l'Informatizzazione: € 3.400,00=
- Diritti Civili: € 600,00=;
- Progetto Transfrontaliero ALCOTRA' - Comuni di Condove e S.Michel De Maurienne: partecipazione unicamente delle P.O. – escluso dalle risorse per la produttività.
- Applicazione D.Lgs 118/2011 Armonizzazione Contabile: € 300,00=;
- Contrasto all'evasione fiscale "Pagare tutti per pagare di meno": € 2.700,00=;
- Gestione del patrimonio comunale: € 900,00=;
- Variante al P.R.G.C.: € 600,00=;
- Valorizzazione degli spazi comuni, anche con il coinvolgimento attivo dei cittadini: € 1.100,00=;
- Polizia urbana e sicurezza stradale: € 900,00=

2) € 1.773,00 relativo al recupero ICI anni pregressi, da corrispondere al personale dell'Ufficio Tributi. Il comma 236 della Legge 208/2015 dispone che l'ammontare delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato e liquidato nell'anno 2015.

**Le risorse variabili sono inoltre incrementate dalle seguenti somme di cui all'art. 15 lettera k, non soggette a blocco:**

€ 568,17 oltre alla quota per oneri riflessi a carico Ente ed IRAP (€ 183,51) relativi ad una quota del 60% di rimborso dei maggiori oneri sostenuti dai Comuni per l'espletamento delle attività di gestione delle domande di agevolazione del bonus elettrico e del bonus gas con sistema SGATE – Anni 2013-2014 e 2015;

La definitiva costituzione e distribuzione del Fondo di Produttività 2015 è così dettagliata:

Dal fondo storico di 60.522,86 dedotti tutti gli istituti non soggetti a contrattazione di € 46.156,70 (led, progressioni orizzontali storiche, indennità di comparto e prima trince delle progressioni orizzontali 2015 pari ad € 3.439,79) residua la **parte disponibile di € 14.372,16** così come si evince dall'allegato prospetto di utilizzo del fondo di produttività.

Fanno parte del fondo storico i seguenti istituti:

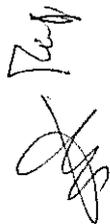
- 1) straordinario dipendenti per € 990,00 composto da € 719,68 storico e € 270,32 riallineamento quota oraria straordinari 1998/2009
- 2) indennità di turno area di vigilanza in via presuntiva al 31/12/2016 per € 3.600,00 .

**La disponibilità residua del fondo storico ammonta ad € 9.782,16.**

Come anticipato nella contrattazione decentrata per l'anno 2015 una percentuale pari al 58 % della quota disponibile delle risorse stabili anno 2016 viene destinata alle **progressioni orizzontali** la cui decorrenza è stabilita al 1° dicembre 2016 con le seguenti modalità:

Per beneficiare del passaggio economico ai dipendenti delle categorie C e D è richiesto il possesso dei requisiti previsti dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del D.Lgs 150/2009 e dal contratto integrativo dell'Ente. Pertanto:

- La progressione economica all'interno delle categorie summenzionate è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
- Partecipa alla selezione per la progressione economica il personale assunto con contratto a tempo indeterminato in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. partendo dalle categorie di ascrizione più basse e salendo verso le più alte nell'ambito del budget a disposizione.
- Per tutte le categorie il requisito minimo per l'accesso è una valutazione triennale media di almeno 80% ed il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente.
- A tal fine il personale appartenente alla categoria per la quale sono previste progressioni è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato. Il punteggio è calcolato quale media dei punteggi ottenuti nel triennio 2013/2015. A parità di punteggio si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri:
  - 1) Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;
  - 2) Valutazione conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione;



3) Valutazione ottenuta nell'arco dei cinque anni precedenti.

A tal fine ogni dipendente in possesso dei requisiti sopra richiamati può presentare domanda di ammissione alla selezione presentando all'Ufficio Personale entro 5 giorni dalla pubblicazione dell'avviso il proprio curriculum da cui si evinca:

- La valutazione riportata ai sensi dell'art.6 del vigente CCNL – Ordinamento, relativa al triennio 2013/2015;
- Che non sono state elevate a suo carico sanzioni superiori al richiamo scritto nel triennio 2013/2015;
- Di essere in possesso del requisito dell'anzianità di servizio pari a 24 mesi nell'Ente e nella categoria di appartenenza.

L'esame della documentazione sarà effettuato entro i 5 giorni successivi alla presentazione.

Le graduatorie saranno rese pubbliche mediante affissione all'albo pretorio e comunicazione nella bacheca sindacale.

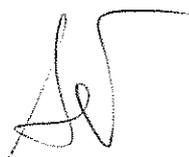
Ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura.

E' stabilito in giorni 15 il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare eventuali altre procedure di contenzioso. L'Amministrazione dovrà prendere in esame i ricorsi e formulare la risposta, con le eventuali correzioni o modifiche, entro i successivi 15 giorni.

Con la disponibilità residua del fondo storico verrà inoltre finanziato il progetto Comune per tutti i 14 dipendenti corrispondente ad €. **4.200,00** totale;

Sono confermate le voci inserite nella parte variabile del fondo di €. **18.020,24** costituite da:

- 1) **attività comportanti il maneggio valori** per compensare la responsabilità derivante per n° 4 dipendenti di categoria "C", nominati Agenti Contabili. La quantificazione del compenso/base per dipendente è pari:
  - \* ad € 0,50/dì per n° 262 giorni presunti lavorativi nell'anno per quanto riguarda gli uffici finanziari ed amministrativi;
  - \* ad € 0,50/dì per n° 312 giorni presunti lavorativi nell'anno per quanto riguarda l'area di vigilanza**Il totale dell'indennità** di cui sopra ammonta ad € **574,00** così ripartiti:
  - n. 2 dipendenti cat. C in Area Vigilanza
  - n. 1 dipendente cat. C in Area Finanziaria (eonomo)
  - n. 1 dipendente cat. C in Area Amministrativa (uffici demografici)
- 2) **le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i)**, destinate a compensare le **specifiche responsabilità** per un totale di €. **400,00**, rivolte al personale della cat. C cui sono affidate le funzioni di:
  - Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, n° 1 dipendente in Area Amministrativa
  - Responsabile tributi, per n. 1 dipendente in area Contabile;
- 3) La quota di €. **1.733,00** per recupero ICI anni pregressi.
- 4) La quota per indennità di reperibilità destinata alle delegate quali Ufficiali di Stato Civile in caso di chiusura degli uffici oltre le 48 ore per un totale di € **52,99** =;
- 5) **Specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. f):**



DEU



- a) in Area Contabile a favore di n° 1 dipendente cat. C un ammontare complessivo pari ad € **715,00=**.
- b) in Area Vigilanza vengono riconosciute a n° 1 dipendente cat. C le funzioni di coordinamento e controllo per un ammontare pari ad € **445,00=**;
- c) In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva un ammontare complessivo pari ad € **1.111,00** così suddivisi:
- a n° 1 dipendente di categoria "C", in quanto responsabile di procedimento, € 769,00=
  - a n°1 dipendente di categoria "B", in quanto Capo Squadra Operai, € 342,00 =
- d) In Area Amministrativa un ammontare pari ad € **650,00** a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento.
- Risulta un **ammontare totale** di dette indennità pari ad € **2.921,00**.

- 6) Per i progetti approvati con deliberazione della Giunta Comunale n° 129 del 03.10.2016, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999 viene previsto un compenso complessivo di € **10.500,00** da distribuire in base al risultato ed all'impegno di ogni singolo dipendente.

#### 7) Destinazione Quota residua

Dedotti i compensi per recupero ICI anni pregressi di € **1.733,00**, la quota per reperibilità per € **52,99**, e l'importo destinato alle progressioni orizzontali, la quota residua delle risorse variabili e del fondo storico sarà distribuita tra i 14 dipendenti secondo la metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121 del 24.11.2011, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012, e precisamente in base al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente e degli obiettivi Assegnati all'Area ed ai singoli dipendenti dal Piano della Performance.

#### Fuori fondo vengono distribuiti :

€ **568,17** - art. 15 lettera k non soggette a blocco relativi ad una quota del 60% di rimborso dei maggiori oneri sostenuti dai Comuni per l'espletamento delle attività di gestione delle domande di agevolazione del bonus elettrico e del bonus gas con sistema SGATE – Anni 2013-2014-2015.

Letto, confermato e sottoscritto

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE Dr. Giovanni Barbera



#### PARTE SINDACALE

RAPP. TERRIT. CGIL Sig. Franca Soffietti

RSU Sig.ra Vinassa Sandra

RSU Sig. Suppo Ruggero

RSU Sig. Croce Donatella

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*