



COMUNE DI CONDOVE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE

Tel. 0119643102 - Fax 0119644197

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2024

Il giorno dodici del mese di dicembre dell'anno duemilaventiquattro i signori, in collegamento asincrono, si sono riuniti:

Parte Pubblica: Vice Segretario Comunale Dott.ssa Roberta RODELLA

Parte Sindacale: Rappresen. Territ. CGIL Sig. Ernesto Colonna

RSU: Sig. Marchetto Massimiliano
Sig.ra Donatella Croce
Sig.ra Accurso Cinzia
Sig.ra VINASSA SANDRA

per la definitiva sottoscrizione del seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la cui ipotesi è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 140 in data 28.11.2024.

Contratto Decentrato Integrativo

Parte Economica Anno 2024

Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2024 destinate alla contrattazione collettiva decentrata, secondo quanto risulta nel prospetto di seguito indicato, predisposto dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria.

A) Per quanto riguarda gli istituti previsti nel C.C.N.L. 16.11.2022 si concorda quanto segue:

- 1) Indennità servizio esterno (art. 100 del C.C.N.L.) € 2,50/die per una spesa annua presunta di € 1.320,00 (due dipendenti);

2) indennità condizioni di lavoro/rischio (art. 84 bis del CCNL) € 1.50/die per una spesa annua presunta di €. 560,00 (due dipendenti in area tecnico-manutentiva);

3) indennità maneggio valori (art. 84 bis CCNL) € 1,00/die per una spesa annua presunta di € 1032,00 (un dipendente in area demografica – due dipendenti in area finanziaria – due dipendenti in area di vigilanza).

4) indennità di reperibilità € 10,33 die (10 ore) per una spesa presunta di €. 53,00.

5) Indennità di turno (art. 30 del CCNL) per spesa presunta di € 3.000,00.

B) Per quanto riguarda le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del C.C.N.L. e art 8 del C.D.I. 2023-2025 si propone quanto segue:

1) in area amministrativa - indennità ufficiale di Anagrafe/Stato Civile (art. 8 co. 3 del CID) - €. 650,00 per n. 1 dipendente;

2) in area economico-finanziaria – Ufficio Tributi - € 715,00 per n. 1 dipendente;

3) in area di vigilanza per le funzioni di controllo e coordinamento € 445,00 per n. 1 dipendente;

4) in area tecnica e tecnico-manutentiva:

- per la responsabilità del procedimento edilizia privata € 769,00 per n. 1 dipendente;
- per il coordinamento della squadra Operai e collaboratori € 400,00 per n. 1 dipendente;

5) indennità ex art. 70 quinquies comma 2 CCNL 2018:

- specifica responsabilità Stato Civile e Anagrafe - € 200,00 per n. 1 dipendente
- specifica responsabilità ufficio tributi - € 200,00 per n. 1 dipendente

6) Lavoro straordinario art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999 per € 990,00

7) art. 81 commi 2 e 3 del C.C.N.L. 16.11.2022 Maggiorazione premio individuale pari al 20% del valore medio pro-capite dei premi individuali attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente presso l'Ente, relativa alla performance individuale.

C) Si quantifica altresì in € 15.100,00 l'importo disponibile per la performance organizzativa di cui all'art. 14 della preintesa 2023/2025.

Si stabilisce di avviare un percorso di progressioni orizzontali, con decorrenza dal 01.01.2024 con l'impiego di risorse stabili per €. 2.600,00 destinata a numero tre dipendenti dell'area istruttori secondo i criteri di cui all'art. 17 del C.D.I. e del C.C.N.L. Funzioni Locali 2022.

La quota residua dopo il finanziamento di tutti gli istituti disciplinati nei precedenti punti, quantificata per l'anno 2023 in presunti € 9.678,21 viene destinata alla performance individuale di cui agli artt. 15 e 16 del contratto 2023/2025.

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
COMUNE DI CONDOVE

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	57.531,65
Art. 79 comma 1 lett. c)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	6.029,92
Art. 79 comma 1 lett. d)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. e)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	1.497,60
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.987,31
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	39,17
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.521,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	3.042,27

Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	1.124,90
	TOTALE RISORSE STABILI	72.773,82
	Di cui soggette a limiti	63.561,57
INCREMENTI VARIABILI		
Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	275,87
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. j): Incremento per obiettivi del Piano performance	9.700,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	5.721,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, avvocatura, ecc.)	4.909,04
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	1.087,92
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	767,40

	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	22.461,23
	Di cui soggette a limiti	15.696,87
	TOTALE FONDO 2024	95.235,05
	Di cui assoggettati a limite 2016	79.258,44
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	-
	FONDO 2024 DA APPROVARE	95.235,05
Art. 15, c. 4 e 67 c. 1 CCNL 2016-2018	Fondo per incarichi di Posizione organizzativa e risultato (oltre Cpdel e lrap carico ente)	39.000,00
ART 11/BIS comma 2 D.L. n. 135/20	Incremento retribuzione di posizione e/o di risultato P.O. in essere finanziato con rinuncia delle facoltà assunzionali (oltre CPDEL e IRAP a carico ente)	8.375,00
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 € 1137,40x2) (P.O. 740,00)	370,00
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023	134.605,05
Art. 14 CCNL 1998 - 2001	Somme nette destinate al lavoro straordinario comprese nel Fondo	990,00
	TOTALE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO	990,00

RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE + RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE ART .23	72.773,82
a detrarre QUOTA INDISPONIBILE DEL FONDO DECURTAZIONI PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI COMPARTO (-)	61.317,37 €
PEO a detrarre Guiffre (residuo 2023) (-)	793,65 €
PEO in aggiunta Rocci (residuo 2023) (+)	1.392,25 €
PEO in aggiunta Pagliarello (residuo 2023) (+)	448,70 €
PEO in aggiunta Allais (da giugno 2024)(+)	2.306,71 €
PEO in aggiunta Reinaudo (da maggio 2024) (+)	6.063,32 €
PEO a detrarre Rodella (da maggio 2024)(+)	1.336,56 €
Indennità di comparto (risparmio di Rocci per 12 mesi x 51,90) (+)	622,80 €
TOTALE QUOTA INDISPONIBILE	52.613,80
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	20.160,02
TOTALE RISORSE VARIABILI	22.461,23
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI DA PORTARE IN CONTRATTAZIONE	42.621,25
A DETRARRE INCENTIVI TECNICI E TRIBUTI	4909,04
TOTALE RISORSE DISPONIBILI DA RIPARTIRE	37.712,21

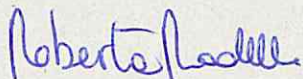
TOTALE RISORSE DA RIPARTIRE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE	
Indennità di Turno art.30 CCNL 2022	3.000,00 €
Indennità servizio esterno (art. 100 del C.C.N.L.) € 2,50/die	1.320,00 €
indennità condizioni di lavoro/rischio (art. 84 bis del CCNL) €. 1.50/die	560,00 €
indennità maneggio valori (art. 84 bis CCNL) € 1,00/die	1.032,00 €
indennità di reperibilità € 10,33/die	53,00 €
specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del C.C.N.L. e art 8 del C.D.I. 2023-2025	2.979,00 €
indennità ex art. 70 quinquies comma 2 CCNL 2018	400,00 €
Lavoro straordinario art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	990,00 €
Obiettivi Piano Performance Organizzativa ART. 79 c.2 lett. A	9.700,00 €
Obiettivi Piano Performance Organizzativa ART. 80 c.2 lett. A	5.400,00 €
Obiettivi Piano Performance Individuale ART. 80 c.2 lett. B	9.678,21 €
TOTALE RISORSE RIPARTIZIONE	35.112,21 €

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Condove

Data: 12.12.2024

Delegazione Trattante di parte pubblica:

DOTT.SSA ROBERTA RODELLA Vice Segretario Comunale - Presidente	
---	--





Delegazione di parte sindacale:

Ernesto Colonna Rappresentante Sindacale CGIL	
Donatella Croce R.S.U.	Donatella Croce
Massimiliano Marchetto RSU	Marchetto
Accurso Cinzia	Cinzia Accurso

Vinassa Sandra

Sandra Vinassa

nr

