



COMUNE DI CONDOVE
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE
Tel. 0119643102 - Fax 0119644197

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2018**

Il giorno Sei del mese di Dicembre dell'anno Duemiladiciotto presso la Sala della Giunta del Comune di Condove sono presenti:

Parte Pubblica: Segretario Comunale Dr. Pietrantonio Di Monte

Parte Sindacale: Rappresen. Territ. CGIL Sig. Gianni Favaro

RSU: Sig.ra Donatella Croce

Per la definitiva sottoscrizione del seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018, la cui ipotesi è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 145 in data 03.12.2018:

Le parti concordano di stipulare per l'anno 2018 un "accordo-ponte" considerate le tante materie da contrattare previste dal CCNL 21 maggio 2018 e i tempi ormai estremamente ridotti rispetto alla fine dell'anno. A tal proposito le parti considerano ciò che l'ARAN ha definito nella contrattazione per i propri dipendenti all'interno del decentrato.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, si conviene sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita secondo i principi e le modalità del contratto integrativo 2017.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare nei primissimi mesi del 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano entro il 31.12.2018 e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

IL FONDO RISULTA COSÌ QUANTIFICATO:

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	57.532
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	-
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.802
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	2.952
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	39
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
TOTALE RISORSE STABILI di cui 1.802,20 differenziali PEO ccni 21.05.2018		62.325

INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi (ex art. 15 comma 1 lettera k)	1.288
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	9.866
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	500
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	213
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	5.721
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	10.566
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		28.154

TOTALE	90.479
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
TOTALE FONDO 2018	90.479

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per l'anno 2018 si prevede una progressione orizzontale destinata ad una categoria C dell'Ufficio Tecnico Comunale tra i dipendenti aventi i requisiti e a seguito di apposita selezione. La decorrenza della progressione è stabilita al 1° Aprile 2018 con le seguenti modalità:

Per beneficiare del passaggio economico ai dipendenti delle categoria C in servizio presso l'Area Tecnica è richiesto il possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs 75/2017 e dal C.C.N.L. 21.05.2018. Pertanto:

- a) La progressione economica all'interno della categoria summenzionata è attribuita in modo selettivo, ad un solo dipendente assegnato all'Area Tecnica, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- b) Partecipa alla selezione per la progressione economica il personale assunto con contratto a tempo indeterminato in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- c) Il requisito minimo per l'accesso è una valutazione triennale media di almeno 80% ed il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente;
- d) L'attribuzione della progressione economica avverrà altresì tenendo conto dell'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento;
- e) Il punteggio finale verrà calcolato come segue:
 - 1) Punteggio medio delle valutazioni nel triennio 2015/2017;
 - 2) Un punto per ogni anno di servizio nell'area per un massimo di 20 punti;
- f) A tal fine il personale appartenente alla categoria C in Area Tecnica è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato. Il punteggio è dato dalla media dei punteggi ottenuti dalle valutazioni nel triennio 2015/2017 sommati al punteggio di cui alla lettera e) punto 2. A parità di punteggio si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri:
 - 1) Punteggio di valutazione più alto ottenuto nel corso del triennio;
 - 2) Valutazione conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione;
 - 3) Valutazione ottenuta nell'arco dei cinque anni precedenti;

A tal fine ogni dipendente di Categoria C in attività presso l'Area Tecnica ed in possesso dei requisiti sopra richiamati può presentare domanda di ammissione alla selezione presentando all'Ufficio Personale entro 5 giorni dalla pubblicazione dell'avviso il proprio curriculum da cui si evinca:

- g) La valutazione riportata ai sensi dell'art.6 del vigente CCNL – Ordinamento, relativa al triennio 2015/2017;
- h) Che non sono state elevate a suo carico sanzioni superiori al richiamo scritto nel triennio 2015/2017;
- i) Di essere in possesso del requisito dell'anzianità di servizio pari a 24 mesi nell'Ente e nella categoria di appartenenza;

L'esame della documentazione sarà effettuato entro i 5 giorni successivi alla presentazione.

Le graduatorie saranno rese pubbliche mediante affissione all'albo pretorio e comunicazione nella bacheca sindacale.

Ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura.

E' stabilito in giorni 10 il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare eventuali altre procedure di contenzioso. L'Amministrazione dovrà prendere in esame i ricorsi e formulare la risposta, con le eventuali correzioni o modifiche, entro i successivi 10 giorni.

DESTINAZIONE DEL FONDO

Le **RISORSE VARIABILI: € 28.154,00** sono comprensive di:

- 1) **€ 10.500,00=**, da distribuire in base al risultato ed all'impegno di ogni singolo dipendente, per la realizzazione dei seguenti obiettivi di sviluppo di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999, già approvati dall'Amministrazione con deliberazione della G.C. n° 13/31.01.18 come modificata con atti n. 47/16.04.18 e 116/31.10.18 e così singolarmente quantificati dall'Amministrazione stessa, con deliberazione G.C. 107/01.10.2018:
 - a) Informatizzazione = efficienza, celerità e trasparenza dell'azione amministrativa e interazione con i cittadini: 32%;
 - b) Applicazione D.Lgs 118/2011 Armonizzazione Contabile: 6%;
 - c) Sostegno alle fasce deboli della popolazione: 5%;
 - d) Polizia urbana e sicurezza stradale: 15%;
 - e) Contrasto all'evasione fiscale "Pagare tutti per pagare di meno": 19%;
 - f) Gestione del territorio, del patrimonio e dell'Ambiente: 18%;
 - g) Polizze Assicurative: 5%.
- 2) **€ 9.866,00 presunti** da distribuire:
 - Per il 25% in base al risultato ed all'impegno di ogni dipendente partecipante al raggiungimento dell'obiettivo di miglioramento, approvato con deliberazione G.C. 152/19.12.2017 e disciplinato nella delegazione trattante in data 05.02.2018, riguardante il Piano di Razionalizzazione Imposta Comunale sulla Pubblicità (ICP) e diritti sulle Pubbliche Affissioni (DPA);
 - Il restante 25%, destinato a tutti i dipendenti, verrà quantificato a consuntivo sulla base dell'effettivo risparmio certificato dal Revisore dei Conti ed entrerà a far parte del fondo di cui all'art. 16 commi 4 e 5 del D.L. 98/2011.
- 3) **€ 500,00** relativo al recupero ICI anni pregressi, da corrispondere al personale dell'Ufficio Tributi dando atto che detto importo non può essere superiore a quello determinato nell'anno precedente.
- 4) **€ 1.288,28 - somme di cui alla lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018** (ex art. 15 lettera k), non soggette a blocco relative ai trasferimenti regionali per il diritto allo studio: nella misura del 40% a favore dell'Ente e del 60% a favore dei dipendenti effettivamente impegnati nelle relative attività.

DETTAGLIO DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' 2018

La delegazione trattante prende atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di **€ 50.062,85** in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale).

La disponibilità residua del fondo storico risulta essere di **€ 12.262,21** così come si evince dall'allegato prospetto di utilizzo del fondo di produttività, di cui rientrati **€ 2.257,53** relativi alla PEO del dipendente B7 in area tecnica cessato nel corso del 2017.

Nel 2018, tra l'altro, sarà necessario prevedere nell'utilizzo un importo massimo presunto di **€ 520,00** relativi alla progressione orizzontale di una categoria C in area tecnica da definirsi e con decorrenza 1° aprile 2018. Tale entità potrà essere di importo minore in corrispondenza della progressione

orizzontale da assegnare nell'anno in corso tra i dipendenti dell'Ufficio Tecnico Comunale di categoria C aventi i requisiti e a seguito di apposita selezione.

RISORSE STABILI 2018	
€ 60.522,86	risorse stabili
€ 1.802,20	incremento CCNL 16-18
€ 62.325,06	totale risorse stabili
€ 50.062,85	decurtazioni
€ 12.262,21	risorse stabili disponibili
-€ 719,68	straordinario
-€ 270,32	riallineamento straordinario
-€ 3.600,00	turno 2018 presunto
€ 7.672,21	Risorse stabili nette

Fanno parte del fondo storico i seguenti istituti:

- straordinario dipendenti per € 990,00 composto da €. 719,68 storico e €. 270,32 riallineamento quota oraria straordinari 1998/2009;
- indennità di turno area di vigilanza in via presuntiva al 31/12/2018 per € 3.600,00.

La disponibilità residua del fondo storico ammonta ad €. 7.672,21 che sommata alla parte variabile del fondo pari ad €. 28.153,87 porta ad un totale di €. 35.825,78.

RISORSE VARIABILI 2018	
€ 212,68	RIA personale cessato in corso anno precedente
€ 10.565,80	Art. 67 c 3 lett b) ccnl 2016 -2018
€ 5.721,44	integrazione 1,2% monte salari 1997 art 67 c.4 ccnl 2016 -2018
€ 500,00	recupero evasione ICI
€ 16.999,92	Totale risorse variabili parziale
€ 1.288,28	Art. 67 c 3 lett B) (ex art 15 lett.K
€ 18.288,20	
€ 9.865,67	Piani Razionalizzazione art 16 cmmi 4 e 5 dl 98/2011
€ 28.153,87	Totale risorse variabili

€ 7.672,21	Risorse stabili nette
€ 28.153,87	Risorse variabili
€ 40.416,08	Totale disponibile da eroga

L'importo di €. 9.865,67 quali risorse variabili relative al Piano di Razionalizzazione di cui a delibera G.C. n° 14 del 07 febbraio 2018 verranno ripartite e certificate a consuntivo in relazione alle economie effettivamente realizzate, come meglio precisato al punto 2) del presente verbale.

Le risorse verranno distribuite come segue:

1) attività comportanti il maneggio valori per compensare la responsabilità derivante dalle per n° 4 dipendenti di categoria "C", nominati Agenti Contabili. La quantificazione del compenso/base per dipendente è pari:

* ad € 0,50/dì per n° 262 giorni presunti lavorativi nell'anno per quanto riguarda gli uffici finanziari ed amministrativi;

* ad € 0,50/dì per n° 312 giorni presunti lavorativi nell'anno per quanto riguarda l'area di vigilanza

Il totale dell'indennità di cui sopra ammonta ad € 574,00 così ripartiti:

- n. 2 dipendenti cat. C in Area Vigilanza;

- n. 1 dipendente cat. C in Area Finanziaria (economo);
- n. 1 dipendente cat. C in Area Amministrativa (uffici demografici).

2) le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i), destinate a compensare le **specifiche responsabilità** per un totale di **€ 400,00**, rivolte al personale della cat. C cui sono affidate le funzioni di:

- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, n° 1 dipendente in Area Amministrativa;
- Responsabile tributi, per n. 1 dipendente in area Contabile.

3) La quota di **€ 500,00** per recupero ICI anni pregressi.

4) La quota per indennità di reperibilità destinata alle delegate quali Ufficiali di Stato Civile in caso di chiusura degli uffici oltre le 48 ore per un totale presunto di **€ 75,70**.

5) Specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. f):

Il totale dell'indennità di cui sopra ammonta ad **€ 2.579,00** così ripartiti:

- 5.1 in Area Contabile a favore di n° 1 dipendente cat. C un ammontare complessivo pari ad **€ 715,00**;
- 5.2 in Area Vigilanza vengono riconosciute a n° 1 dipendente cat. C le funzioni di coordinamento e controllo per un ammontare pari ad **€ 445,00**;
- 5.3 In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva è destinato un ammontare pari ad **€ 769,00** a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento;
- 5.4 In Area Amministrativa un ammontare pari ad **€ 650,00** a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento.

DESTINAZIONE QUOTA RESIDUA

Dedotti i compensi per recupero ICI anni pregressi di **€ 500,00**, la quota per reperibilità per presunti **€ 75,70**, la quota residua delle risorse variabili e del fondo storico sarà distribuita tra i 14 dipendenti secondo la metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121 del 24.11.2011, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012, e precisamente in base al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente e degli obiettivi Assegnati all'Area ed ai singoli dipendenti dal Piano della Performance.

Fuori fondo verranno distribuiti i compensi di cui alla lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 (ex art. 15 lettera k) nella misura del 60% di quanto corrisposto da enti terzi, per un totale di € 970,09 al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE Dr. Pietrantonio DI MONTE



PARTE SINDACALE

RAPP. TERRIT. CGIL Sig. Favaro Gianni

RSU Sig.ra Croce Donatella




