



COMUNE DI CONDOVE
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE
Tel. 0119643102 - Fax 0119644197

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ECONOMICO ANNO 2022**

Il giorno Sette del mese di Dicembre dell'anno Duemilaventidue presso la Sala della Giunta del Comune di Condove sono presenti:

Parte Pubblica: Segretario Comunale Dr. Alberto Cane

Parte Sindacale: Rappresen. Territ. CGIL Sig. Ernesto Colonna

RSU: Sig. Marchetto Massimiliano
Sig.ra Donatella Croce

Per la definitiva sottoscrizione del seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la cui ipotesi è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 125 in data 23.11.2022.

La parte giuridico/normativa 2019/2021, approvata in data 30.12.2019 con durata triennale, viene confermata anche per l'anno 2022, essendo il nuovo CCNL, alla data della riunione della delegazione trattante per la definizione dell'ipotesi di Contratto, in fase di approvazione definitiva ma non ancora applicabile.

La delegazione trattante rammenta l'adeguamento delle indennità di posizione organizzativa (ai sensi dell'art. 33 del DL. 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020) avvenuta con decorrenza Dicembre 2020. Per l'anno 2022 non verrà effettuato alcun incremento.

La retribuzione di risultato viene confermata nel 25% dell'indennità di posizione attribuita"

Per quanto riguarda l' Art. 8 - Incentivo ufficio tributi, nel confermare il fondo da destinare a compenso incentivante per gli Uffici Tributi, si dà atto dell'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 in data 27 dicembre 2020 e del Rendiconto 2020 in data 3 maggio 2021 ai sensi del Decreto Legge 56/2021 pubblicato sulla G.U. 103 del 30 aprile 2021 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi;

Contratto Decentrato Integrativo anno 2022 – Parte Economica.

Art. 1 Quantificazione Delle Risorse Decentrate

La parte sindacale prende atto che il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ha quantificato in via provvisoria per il Comune di Condove il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 da approvare con successiva determinazione in fase di liquidazione.

Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate, così come definito dagli atti costitutivi dell'Amministrazione, a seguito del processo di depurazione, dalla parte stabile, delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste per l'anno di competenza) sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente CCDI.

Quanto residua dopo il suddetto riparto, salvo conguaglio a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla performance, secondo la disciplina del successivo art. 12. Laddove a consuntivo i valori relativi dell'indennità di turno, di reperibilità, di servizio esterno, risultassero maggiori o minori di quelli stimati gli stessi verranno dedotti ovvero integreranno il fondo assegnato alla performance organizzativa.

I risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 comma 1 del DL 112/08 convertito in Legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi dieci giorni di assenza per malattia relativo ad ogni evento morboso) costituiscono risparmi di parte stabile del Fondo e verranno inseriti nella parte variabile del Fondo dell'anno successivo, al di fuori del limite dell'art. 23 comma 2 del Decreto 75/2017, per un'importo presunto pari ad €. **200,00**.

Di seguito il prospetto 2022 del Fondo risorse decentrate:

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 ANNO 2022**

FONTI	DESCRIZIONE	anno 2022
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	57.531,65
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019 e successivi	1.497,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.987,31
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	4.876,43
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	39,17
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	65.932,16
DECURTAZIONI	Quota indisponibile del fondo (progressioni orizzontali storiche, comparto...)	52.292,96
DECURTAZIONE 2022	QUOTA INDISPONIBILE PER PEO DIPENDENTE CATEGORIA da D2 a D3 dal 1/12/2021 (13 mensilità)	2.417,74
DECURTAZIONI 2022	DIMINUIZIONE DELLA QUOTA INDISPONIBILE PER CESSAZIONE DAL SERVIZIO IN DATA 8/5/2022	2.132,72
	TOTALE RISORSE STABILI DA PORTARE IN CONTRATTAZIONE	13.354,18
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi - Rendiconto Sgate Bonus energetico	260,32
Art. 67 comma 3 lett. a)	Supporto ai comuni per passaggio ad ANPR 60% Contributo statale di 1.500,00 (non soggetto a limite)	-
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, art. 1 comma 870 Legge 178/2020 - risparmi buoni pasto per stato di emergenza per pandemia in corso)	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICL)	-
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	-
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	5.721,44
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	11.000,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili (risparmi art. dell'art. 71 comma 1 del DL 112/08 convertito in Legge 133/08) al di fuori del limite dell'art. 23 comma 2 del Decreto 75/2017. (malattia su accessorio anno precedente)	200,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI DA PORTARE IN CONTRATTAZIONE	17.181,76
	TOTALE FONDO ANNO 2022	83.113,92
	TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	78.734,24
	LIMITE FONDO 2016	79.297,82
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
	RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DI LEGGE	13.354,18
	RISORSE VARIABILI	17.181,76
	TOTALE FONDO ANNO 2021 DA DISTRIBUIRE	30.535,94
	DI CUI RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	6.851,74
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di Razionalizzazione	-
Art. 67 comma 5 lett. b)	Incentivi ufficio tributi art. 1 comma 1091 legge 145 del 30/12/2018	2.906,51
Art. 67 comma 3 lett. c)	Incentivi funzioni tecniche (Scuola dell'Infanzia)	32.182,11
Art. 67 comma 3 lett. c)	Compensi ISTAT di cui all'art. 70-ter CCNL 21/05/2021 - Censimenti 2021	-
	TOTALE (COMPRESSE SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE)	118.202,54
Art. 15, c. 4 e 67 c. 1 CCNL 2016-2018	Fondo per incarichi di Posizione organizzativa e risultato (oltre Cpdel e Irapp carico ente)	39.000,00
Art. 11 bis, c. 2 D.L. n. 135	Incremento retribuzione di posizione e/o di risultato P.O. in essere finanziato con rinunce facoltà assunzionali (oltre CPDEL e IRAP carico ente)	8.375,00
DETERMINAZIONE DISPONIBILITA' PER LAVORO STRAORDINARIO		
Art. 14 CCNL 1998 -2001	Somme nette destinate al lavoro straordinario comprese nel Fondo	990,00
	TOTALE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO	990,00

* risultante dal kit di verifica - cod. 853710.a.4

Art. 2 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per l'anno 2021, con decorrenza 01.12.2021, si prevede l'attribuzione della progressione economica ad una percentuale non superiore al 40% di dipendenti inseriti nelle categorie di appartenenza B, C e D, aventi i requisiti e previa apposita selezione bandita ai sensi del CCNL del 18.05.2018, per un importo non superiore **ad € 4.500,00 su base annua (risorse stabili)** :

a) Partecipa alla selezione per la progressione economica il personale assunto con contratto a tempo indeterminato in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 48 mesi. Il criterio dei 48 mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro Ente del Comparto. Ai fini della maturazione del triennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, fatta salva la valutazione dei singoli casi in sede di contrattazione.

b) Il requisito minimo per l'accesso è una valutazione individuale triennale minima di almeno 80% del punteggio massimo attribuibile ed il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente. Nel caso di dipendenti provenienti da altri Enti del Comparto sprovvisti di valutazione, si farà riferimento all'ultima disponibile.

c) Il punteggio finale verrà calcolato come segue:

- 1) Punteggio medio delle valutazioni nel triennio precedente per un massimo 80 punti;
- 2) 1 punto per ogni anno di permanenza nella posizione economica in godimento per un massimo di 20 punti

Per la formazione della graduatoria di tutti i dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alla procedura, il punteggio finale è dato dalla somma dei punti ottenuti di cui alla lettera d) punti 1) e 2). A parità di punteggio sarà data precedenza all'anzianità di servizio e, in subordine, all'età anagrafica. Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera c) del CCNL del 21.05.2018 i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali sono i seguenti:

a) Pubblicità e trasparenza della procedura

Per ogni procedura viene predisposta la graduatoria che è resa pubblica mediante la pubblicazione nella bacheca sindacale. Ogni dipendente può prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura.

b) Rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

c) Tutela amministrativa e giudiziaria.

E' stabilito in giorni 10 il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare eventuali altre procedure di contenzioso. L'Amministrazione dovrà prendere in esame i ricorsi e formulare la risposta, con le eventuali correzioni o modifiche, entro i successivi 10 giorni.

d) Protezione dei dati personali.

E' fatto divieto di pubblicizzare le valutazioni individuali che rimangono nella sfera della privacy e trattate in tal senso.

Art. 3 - DESTINAZIONE DEL FONDO

La delegazione trattante prende atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di risorse stabili residua pari ad **€ 52.577,98** in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto, vecchi LED e progressione orizzontale).

Non fanno parte delle somme soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. L 25 maggio 2017 n. 75 i seguenti istituti:

- **€ 260,32 - somme di cui alla lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018** (ex art. 15 lettera k), non soggette a blocco relative ai trasferimenti regionali per il diritto allo studio: nella misura del 40% a favore dell'Ente e del 60% a favore dei dipendenti effettivamente impegnati nelle relative attività. Tale quota comprende gli oneri previdenziali e IRAP a carico dell'Ente.
- **€ 200,00** – risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 comma 1 del DL 112/08 convertito i Legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi dieci giorni di assenza per malattia relativo ad ogni evento morboso) che costituiscono risparmi di parte stabile del Fondo e vengono inseriti nella parte variabile del Fondo dell'anno successivo.

La disponibilità residua del fondo storico risulta essere di **€ 13.354,18** e quella del fondo variabile di **€ 17.181,76** per un totale da distribuire di **€ 30.535,94**.

Tra le somme non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. L 25 maggio 2017 n. 75 sono inoltre inseriti i seguenti istituti che verranno erogati ai dipendenti effettivamente impegnati nelle relative attività:

- **€ 2.906,51 somme di cui alla lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018** non soggette a blocco relative all'incentivo ufficio tributi di cui all'art. 1 comma 1091 della legge 145 del 30/12/2018 (legge di bilancio 2019). Tale quota comprende gli oneri previdenziali e IRAP a carico dell'ente di tutto il gruppo di lavoro costituito ai sensi dell'art. 3 del Regolamento approvato con deliberazione G.C. n° 114 del 11/11/2019;
- **€ 32.182,11** - Costruzione nuova scuola dell'infanzia Gianni Rodari "Arcobaleno" – lavori € 32.182,11

Le risorse verranno distribuite come segue:

1) **straordinari** dipendenti per **€ 990,00=**.

2) **attività comportanti il maneggio valori**. Le parti concordano nel quantificare detto valore in € 1.00 al giorno.

Il totale dell'indennità di cui sopra per l'anno 2019 ammonta a presunti **€ 1.000,00** così ripartiti:

- n. 2 dipendenti cat. C in Area Vigilanza, rapportata al periodo di presenza in servizio;
- n. 1 dipendente cat. C in Area Finanziaria (econo);
- n. 1 dipendente cat. C in Area Amministrativa -uffici demografici

3) **attività comportanti rischio**: quantificata in €. 1,50 per i giorni lavorativi effettuati, con pagamento mensile. Per i lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale detto compenso è rapportato alla percentuale di lavoro.

Il totale dell'indennità di cui sopra per l'anno 2022 ammonta a presunti **€ 560,00** così ripartiti:

- n. 2 dipendenti cat. B in Area Tecnico-Manutentivo di cui n. 1 part-time al 55,55%;

4) **indennità di turno** area di vigilanza in via presuntiva al 31/12/2022 per **€ 1.500,00**.

5) **Indennità di reperibilità** prevista per l'ufficio dello Stato Civile in caso di chiusura degli uffici oltre le 48 ore nella misura di **€ 7,57 al giorno**.

6) **Specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma1. CCNL 21/05/2018**:

Il totale dell'indennità di cui sopra ammonta ad **€ 2.979,00** così ripartiti:

- * in Area Contabile a favore di n° 1 dipendente cat. C un ammontare complessivo pari ad € **715,00**;
- * in Area Vigilanza vengono riconosciute a n° 1 dipendente cat. C le funzioni di coordinamento e controllo per un ammontare pari ad € **445,00**;
- * In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva è destinato un ammontare pari ad € **769,00** a n°1 dipendente di categoria “C” in quanto responsabile di procedimento, oltre ad un ammontare di €. **400,00** per n.1 dipendente di categoria B3 in Area Tecnico Manutentiva
- * In Area Amministrativa un ammontare pari ad € **650,00** a n°1 dipendente di categoria “C” in quanto responsabile di procedimento.

7) le indennità di cui all’art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018, destinate a compensare le **specifiche responsabilità** per un totale di €. **400,00**, rivolte al personale della cat. C cui sono affidate le funzioni di:

- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, n° 1 dipendente in Area Amministrativa:
- Responsabile tributi, per n. 1 dipendente in area Contabile.

8) Indennità per servizio esterno(art. 56 quinquies del CCNL 21.05.18)

Da corrispondere nella misura di €. 2,50/dì in presenza di n. 2 dipendenti in area Vigilanza e nella misura di € 10/dì nel periodo di presenza di un solo dipendente della medesima area avente diritto.

Art. 4– PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Alla performance vengono destinate le risorse residue dopo il finanziamento di tutti gli istituti disciplinati nei precedenti articoli. Le parti danno atto che la metodologia per la valutazione della performance è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121 del 24.11.2011, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012, e precisamente in base al raggiungimento degli obiettivi generali dell’Ente e degli obiettivi Assegnati all’Area ed ai singoli dipendenti dal Piano della Performance.

Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d’anno, l’erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati.

L’erogazione del premio della performance sarà effettuata, salvo espresse deroghe indicate nel presente contratto decentrato, in unica soluzione annuale, di norma, entro il mese di Giugno dell’anno successivo a quello di riferimento.

4.a PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

L'Ente annualmente, in sede di approvazione del PEG e del Piano della Performance, assegna degli obiettivi relativi alla performance organizzativa.

Per l'anno 2021 il relativo importo ammonta ad € 11.000,00=, da distribuire in base al risultato ed all'impegno di ogni singolo dipendente, per la realizzazione dei seguenti obiettivi di sviluppo di cui all'art. 67 comma 3 lettera i) del CCNL 21.05.2018, già approvati dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 26.01.2022.

La delegazione trattante non apporta modifiche ai pesi dei progetti di sviluppo, che pertanto risultano così quantificati:

- 1) PNRR – P.A. Digitale – Decreto Semplificazioni: peso 22%
- 2) Implementazione adempimenti contabili, fiscali e tributari: peso 20%
- 3) Gestione Emergenza Covid: 19%
- 4) Sicurezza del territorio: 16%;
- 5) Valorizzazione del Patrimonio Pubblico: peso 16%
- 6) Incentivi al patrimonio edilizio privato: peso 7%

Nel caso di non raggiungimento dell'obiettivo, per la corresponsione del compenso vengono applicate le seguenti fasce:

- raggiungimento obiettivo tra 80% e 100% - corresponsione al 100%
- raggiungimento obiettivo tra 60% e 79,99% - corresponsione all'80%
- raggiungimento obiettivo al di sotto del 60% - nessuna corresponsione

Fa parte della performance organizzativa una quota destinata in parti uguali a tutto il personale di categoria B e C che concorrono al buon funzionamento dell'Ente, che verrà quantificata in base al budget residuale della performance individuale.

4 b) MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Le parti definiscono che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018 è fissata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi correlati alla performance individuale attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente. Tale maggiorazione può essere attribuita ad un solo dipendente nell'Ente sulla base della valutazione individuale. In caso di parità di punteggio di valutazione la maggiorazione verrà assegnata al dipendente non l'ha percepita nell'anno precedente ed, in subordine, al più giovane di età.

4c) PERFORMANCE INDIVIDUALE

Al finanziamento della performance individuale è assegnata una quota pari almeno al 30% delle risorse variabili come definite dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21.05.2018.

Per il 2022 tale quota ammonta ad € 5.721,00 quali risorse variabili di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018 previste nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, **oltre alla quota delle risorse variabili e stabili rimanente dopo la ripartizione dei vari istituti** e sarà distribuita tra i 14 dipendenti secondo la metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121 del 24.11.2011, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012

Art. 5 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni del CCNL vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti CCDI nelle materie non disciplinate dal presente Contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salve diverse disposizioni derivanti da nuove disposizioni di legge.

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Alberto Cane

PARTE SINDACALE

RAPP. TERRIT. CGIL

Ernesto Colonna _____

RSU

Donatella CROCE _____

Marchetto Massimiliano _____