



**COMUNE DI CONDOVE**  
**CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**  
Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE  
Tel. 0119643102 - Fax 0119644197

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ECONOMICO ANNO 2021**

Il giorno Quindici del mese di Novembre dell'anno Duemilaventuno presso la Sala Riunioni della Giunta Comunale del Comune di Condove sono presenti:

- Parte Pubblica:** Segretario Comunale Dr. Alberto Cane  
Responsabile Area Economico-Finanziaria Rag. Lorena Rocci  
Responsabile Area Amministrativa Sig.ra Marisa Reinaudo  
Responsabile Area Tecnica Geom. Paolo Nervo  
Responsabile Area di Vigilanza Vice Comandante Patrizio Piras
- Parte Sindacale:** Rappresen. Territ. CGIL Sig. Ernesto Colonna
- RSU:** Sig.ra Croce Donatella  
**Sig.ra** Accurso Cinzia  
Sig. Marchetto Massimiliano  
Sig. Suppo Ruggero

Per la definizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021

I Componenti della delegazione trattante danno atto che in data 30.12.2019 era stata approvata, per una durata triennale, la parte giuridico/normativa del Contratto Decentrato Integrativo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratti nazionali o la volontà delle parti di rivederne le condizioni, con indicazione di approvare di anno in anno la parte economica.

Si dà atto che la parte giuridico/normativa 2019/2021 viene confermata per l'anno 2021.

Per quanto riguarda l'art. 7 – **Incarichi di posizione organizzativa** “ prendono atto dell'adeguamento delle indennità di posizione organizzativa (ai sensi dell'art. 33 del DL. 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020) avvenuta con decorrenza Dicembre 2020.

Per l'anno 2021 non verrà effettuato alcun incremento.

La retribuzione di risultato viene confermata nel 25% dell'indennità di posizione attribuita”

### **Per quanto riguarda l' Art. 8 - Incentivo ufficio tributi.**

nel confermare il fondo da destinare a compenso incentivante per gli Uffici Tributi, si dà atto dell'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 in data 27 dicembre 2020 e del Rendiconto 2020 in data 3 maggio 2021 ai sensi del Decreto Legge 56/2021 pubblicato sulla G.U. 103 del 30 aprile 2021 recante “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi;

---

## **Ipotesi Contratto Decentrato Integrativo anno 2021 – Parte Economica.**

### **Art. 1 Quantificazione Delle Risorse Decentrate**

La parte sindacale prende atto che il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ha quantificato in via provvisoria per il Comune di Condove il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 da approvare con successiva determinazione.

Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate, così come definito dagli atti costitutivi dell'Amministrazione, a seguito del processo di depurazione, dalla parte stabile, delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste per l'anno di competenza) sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente CCDI.

Quanto residua dopo il suddetto riparto, salvo conguaglio a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla performance, secondo la disciplina del successivo art. 12. Laddove a consuntivo i valori relativi dell'indennità di turno, di reperibilità, di servizio esterno, risultassero maggiori o minori di quelli stimati gli stessi verranno dedotti ovvero integreranno il fondo assegnato alla performance organizzativa.

I risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 comma 1 del DL 112/08 convertito in Legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi dieci giorni di assenza per malattia relativo ad ogni evento morboso) costituiscono risparmi di parte stabile del Fondo e verranno inseriti nella parte variabile del Fondo dell'anno successivo, al di fuori del limite dell'art. 23 comma 2 del Decreto 75/2017, per un importo pari ad **€. 280,41.**

**Di seguito il prospetto 2021 del Fondo risorse decentrate :**

**Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ai sensi del CCNL 21 maggio 2018  
ANNO 2021**

FORTE	DESCRIZIONE	anno 2021
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	57.531,65
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019 e successivi	1.497,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.987,31
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	4.876,43
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	39,17
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>65.932,16</b>
DECURTAZIONI	<b>Quota indisponibile del fondo (progressioni orizzontali storiche, comparto...)</b>	<b>52.292,96</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI DA PORTARE IN CONTRATTAZIONE</b>	<b>13.639,20</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi - Rendiconto Sgate Bonus energetico	283,86
Art. 67 comma 3 lett. a)	Supporto ai comuni per passaggio ad ANPR 60% Contributo statale di 1.500,00 (non soggetto a limite)	900,00
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, art. 1 comma 870 Legge 178/2020 - risparmi buoni pasto per stato di emergenza per pandemia in corso)	1.474,04
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	5.721,44
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	10.565,80
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili (risparmi art.dell'art. 71 comma 1 del DL 112/08 convertito in Legge 133/08 ) al di fuori del limite dell'art. 23 comma 2 del Decreto 75/2017.	280,41
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI DA PORTARE IN CONTRATTAZIONE</b>	<b>19.225,55</b>
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>	<b>85.157,71</b>
	<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>78.734,24</b>
	<b>LIMITE FONDO 2016</b>	<b>79.297,82</b>
	<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	<b>-</b>
	<b>RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DI LEGGE</b>	<b>13.639,20</b>
	<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>19.225,55</b>
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2021 DA DISTRIBUIRE</b>	<b>32.864,75</b>
	<b>DI CUI RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>13.482,91</b>
Art. 67 comma 3 lett.b)	Piani di Razionalizzazione	-
Art. 67 comma 5 lett.b)	Incentivi ufficio tributi art. 1 comma 1091 legge 145 del 30/12/2018	2.983,49
Art. 67 comma 3 lett.c)	Incentivi funzioni tecniche	3.853,54
Art. 67 comma 3 lett.c)	Compensi ISTAT di cui all'art. 70-ter CCNL 21/05/2021 - Censimenti 2021	4.976,20
	<b>TOTALE (COMPRESSE SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE )</b>	<b>96.970,94</b>
Art. 15, c. 4 e 67 c. 1 CCNL 2016-2018	Fondo per incarichi di Posizione organizzativa e risultato ( oltre Cpdel e Irap carico ente)	<b>39.000,00</b>
Art. 11 bis, c. 2 D.L. n. 135	Incremento retribuzione di posizione e/o di risultato P.O. in essere finanziato con rinunce facoltà assunzionali (oltre CPDEL e IRAP carico ente)	<b>8.375,00</b>
<b>DETERMINAZIONE DISPONIBILITA' PER LAVORO STRAORDINARIO</b>		
Art. 14 CCNL 1998 -2001	Somme nette destinate al lavoro straordinario comprese nel Fondo	990,00
	<b>TOTALE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>990,00</b>

## **Art. 2 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Per l'anno 2021, con decorrenza 01.12.2021, si prevede l'attribuzione della progressione economica ad un solo dipendente di Cat. "D", in possesso dei seguenti requisiti e per un importo non superiore **ad € 2.500,00 su base annua ( risorse stabili)**:

a) Partecipa alla selezione per la progressione economica il personale assunto con contratto a tempo indeterminato in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. Il criterio dei 24 mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro Ente del Comparto. Ai fini della maturazione del triennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, fatta salva la valutazione dei singoli casi in sede di contrattazione.

b) Il requisito minimo per l'accesso è una valutazione individuale triennale minima di almeno 80% del punteggio massimo attribuibile ed il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente. Nel caso di dipendenti provenienti da altri Enti del Comparto sprovvisti di valutazione, si farà riferimento all'ultima disponibile.

c) Il punteggio finale verrà calcolato come segue:

- 1) Punteggio medio delle valutazioni nel triennio precedente per un massimo 80 punti;
- 2) 1 punto per ogni anno di permanenza nella posizione economica in godimento per un massimo di 20 punti

Per la formazione della graduatoria di tutti i dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alla procedura, il punteggio finale è dato dalla somma dei punti ottenuti di cui alla lettera d) punti 1) e 2). A parità di punteggio sarà data precedenza all'anzianità di servizio e, in subordine, all'età anagrafica. Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera c) del CCNL del 21.05.2018 i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali sono i seguenti:

### **a) Pubblicità e trasparenza della procedura**

Per ogni procedura viene predisposta la graduatoria che è resa pubblica mediante la pubblicazione nella bacheca sindacale. Ogni dipendente può prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura.

### **b) Rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.**

### **c) Tutela amministrativa e giudiziaria.**

E' stabilito in giorni 10 il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare eventuali altre procedure di contenzioso. L'Amministrazione dovrà prendere in esame i ricorsi e formulare la risposta, con le eventuali correzioni o modifiche, entro i successivi 10 giorni.

### **d) Protezione dei dati personali.**

E' fatto divieto di pubblicizzare le valutazioni individuali che rimangono nella sfera della privacy e trattate in tal senso.

## **Art. 3 - DESTINAZIONE DEL FONDO**

La delegazione trattante prende atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di risorse stabili residua pari ad **€ 52.292,96** in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto, vecchi LED e progressione orizzontale).

Non fanno parte delle somme soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. L 25 maggio 2017 n. 75 i seguenti istituti:

- **€ 283,86 - somme di cui alla lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018** (ex art. 15 lettera k), non soggette a blocco relative ai trasferimenti regionali per il diritto allo studio: nella misura del 40% a favore dell'Ente e del 60% a favore dei dipendenti effettivamente impegnati nelle relative attività. Tale quota comprende gli oneri previdenziali e IRAP a carico dell'Ente.
- **€ 280,41** – risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 comma 1 del DL 112/08 convertito i Legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi dieci giorni di assenza per malattia relativo ad ogni evento morboso) che costituiscono risparmi di parte stabile del Fondo e vengono inseriti nella parte variabile del Fondo dell'anno successivo.
- **€ 900,00 somme di cui alla lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018** (ex art. 15 lettera k), non soggette a blocco relative al contributo statale per il subentro del Comune nell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente per l'importo di €. 1.500,00: nella misura del 40% (600,00) a favore dell'Ente e del 60% (900,00) a favore dei dipendenti effettivamente impegnati nelle relative attività. Tale quota comprende gli oneri previdenziali e IRAP a carico dell'Ente.
- **€ 1.474,04 somme di cui alla lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018** (ex art. 15 comma 5 lettera k) non soggette a blocco relative ai risparmi dei buoni pasto non erogati ai dipendenti nell'anno 2020 per effetto della pandemia da Covid -19 e previsti dall'art. 1 comma 870 della legge 178 del 30/12/2020 (legge di bilancio 2021);

La disponibilità residua del fondo storico risulta essere di **€ 13.639,20**e quella del fondo variabile di **€ 19.225,55** per un totale da distribuire di **€ 32.864,75**.

Tra le somme non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. L 25 maggio 2017 n. 75 sono inoltre inseriti i seguenti istituti che verranno erogati ai dipendenti effettivamente impegnati nelle relative attività:

- **€ 4.976,20 somme di cui alla lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018** (ex art. 15 lettera k), non soggette a blocco relative al contributo per le attività legate al Censimento Permanente della Popolazione: nella misura del 100% a favore dei dipendenti effettivamente impegnati nelle relative attività. Tale quota comprende gli oneri previdenziali e IRAP a carico dell'Ente.
- **€ 2.983,49 somme di cui alla lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018** (ex art. 15 comma 5 lettera k) non soggette a blocco relative all'incentivo ufficio tributi di cui all'art. 1 comma 1091 della legge 145 del 30/12/2018 (legge di bilancio 2019). Tale quota comprende gli oneri previdenziali e IRAP a carico dell'ente di tutto il gruppo di lavoro costituito ai sensi dell'art. 3 del Regolamento approvato con deliberazione G.C. n° 114 del 11/11/2019;
- **€ 3.853,54 somme di cui alla lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018** per incentivi delle funzioni tecniche dettagliate come segue:
  - Lavori di sistemazione cimitero del capoluogo 1° lotto rifacimento ossari €. 720,00
  - Efficientamento impianto termo-idraulico palestra "Leccese" €. 1.453,54
  - Costruzione nuova scuola dell'infanzia Gianni Rodari "Arcobaleno" – arredi €. 1.680,00

Le risorse verranno distribuite come segue:

1) **straordinari** dipendenti per **€ 990,00=**.

**2) attività comportanti il maneggio valori.** Le parti concordano nel quantificare detto valore in € 1.00 al giorno.

Il totale dell'indennità di cui sopra per l'anno 2019 ammonta a presunti € 1.148,00 così ripartiti:

- n. 2 dipendenti cat. C in Area Vigilanza;
- n. 1 dipendente cat. C in Area Finanziaria (econo);
- n. 1 dipendente cat. C in Area Amministrativa -uffici demografici

**3) attività comportanti rischio:** quantificata in €. 1,50 per i giorni lavorativi effettuati, con pagamento mensile. Per i lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale detto compenso è rapportato alla percentuale di lavoro.

Il totale dell'indennità di cui sopra per l'anno 2020 ammonta a presunti € 560,00 così ripartiti:

- n. 2 dipendenti cat. B in Area Tecnico-Manutentivo di cui n. 1 part-time al 55,55%;

**4) indennità di turno** area di vigilanza in via presuntiva al 31/12/2020 per € 4.000,00.

**5) Indennità di reperibilità** prevista per l'ufficio dello Stato Civile in caso di chiusura degli uffici oltre le 48 ore nella misura di € 7,57 al giorno

**6) Specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1. CCNL 21/05/2018):**

**Il totale dell'indennità** di cui sopra ammonta ad € 2.979,00 così ripartiti:

- \* in Area Contabile a favore di n° 1 dipendente cat. C un ammontare complessivo pari ad €715,00;
- \* in Area Vigilanza vengono riconosciute a n° 1 dipendente cat. C le funzioni di coordinamento e controllo per un ammontare pari ad € 445,00
- \* In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva è destinato un ammontare pari ad € 769,00 a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento, oltre ad un ammontare di €. 400,00 per n.1 dipendente di categoria B3 in Area Tecnico Manutentiva
- \* In Area Amministrativa un ammontare pari ad € 650,00 a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento.

**7) le indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018,** destinate a compensare le specifiche responsabilità per un totale di €. 400,00 rivolte al personale della cat. C cui sono affidate le funzioni di:

- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, n° 1 dipendente in Area Amministrativa;
- Responsabile tributi, per n. 1 dipendente in area Contabile.

**8) Indennità per servizio esterno(art. 56 quinquies del CCNL 21.05.18)**

Da corrispondere nella misura di €. 2,50/dì per i giorni lavorativi effettuati nell'anno per n. 2 dipendenti in area Vigilanza;

#### **Art. 4– PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE**

Alla performance vengono destinate le risorse residue dopo il finanziamento di tutti gli istituti disciplinati nei precedenti articoli. Le parti danno atto che la metodologia per la valutazione della performance è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121 del 24.11.2011, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012, e precisamente in base al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente e degli obiettivi Assegnati all'Area ed ai singoli dipendenti dal Piano della Performance.

Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura

proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati.

L'erogazione del premio della performance sarà effettuata, salvo espresse deroghe indicate nel presente contratto decentrato, in unica soluzione annuale, di norma, entro il mese di Giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

#### **4.a PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

L'Ente annualmente, in sede di approvazione del PEG e del Piano della Performance, assegna degli obiettivi relativi alla performance organizzativa.

**Per l'anno 2021 il relativo importo ammonta ad € 10500,00=**, da distribuire in base al risultato ed all'impegno di ogni singolo dipendente, per la realizzazione dei seguenti obiettivi di sviluppo di cui all'art. 67 comma 3 lettera i) del CCNL 21.05.2018, già approvati dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 01.02.2021.

La delegazione trattante non apporta modifiche ai pesi dei progetti di sviluppo, che pertanto risultano così quantificati:

- 1) Decreto Semplificazioni e Transazione al Digitale – peso 20%
- 2) Adempimenti Tributari e Assicurativi – Gestione Fondi Statali e certificazione COVID -19 -peso 22%
- 3) Decoro dei Cimiteri – 7%
- 4) Tutela delle fasce deboli della popolazione – 15%
- 5) Vigilanza e sicurezza del territorio a tutela dei cittadini – 15%
- 6) Cura del territorio: opere pubbliche e manutenzioni – 15%
- 7) Ecobonus/Sismabonus – 110%: un'opportunità per i cittadini e per la valorizzazione del patrimonio immobiliare – 7%

Nel caso di non raggiungimento dell'obiettivo, per la corresponsione del compenso vengono applicate le seguenti fasce:

- raggiungimento obiettivo tra 80% e 100% - corresponsione al 100%
- raggiungimento obiettivo tra 60% e 79,99% - corresponsione all'80%
- raggiungimento obiettivo al di sotto del 60% - nessuna corresponsione

Fa parte della performance organizzativa una quota destinata in parti uguali a tutto il personale di categoria B e C che concorrono al buon funzionamento dell'Ente, che verrà quantificata in base al budget residuale della performance individuale.

#### **4 b) MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE**

Le parti definiscono che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018 è fissata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi correlati alla performance individuale attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente. Tale maggiorazione può essere attribuita ad un solo dipendente nell'Ente sulla base della valutazione individuale. In caso di parità di punteggio di valutazione la maggiorazione verrà assegnata al dipendente non l'ha percepita nell'anno precedente ed, in subordine, al più giovane di età.

#### **4c) PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Al finanziamento della performance individuale è assegnata una quota pari almeno al 30% delle risorse variabili come definite dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21.05.2018.

**Per il 2021 tale quota ammonta ad € 5.721,00** quali risorse variabili di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL 21.05.2018 previste nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, **oltre alla quota delle risorse variabili e stabili rimanente dopo la ripartizione dei vari istituti** e sarà distribuita tra i 14 dipendenti secondo la metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121 del 24.11.2011, modificata ed integrata con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 in data 11.10.2012

#### **Art. 5 – Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni del CCNL vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti CCDI nelle materie non disciplinate dal presente Contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salve diverse disposizioni derivanti da nuove disposizioni di legge.

Letto, confermato e sottoscritto

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

IL SEGRETARIO COMUNALE	f.to Alberto Cane
Il Responsabile dell' Area Economico-Finanziaria	f.to Lorena Rocci
Il responsabile dell' Area Amministrativa	f.to Marisa Reinaudo
Il Responsabile dell' Area Di Vigilanza	f.to Patrizio Piras

#### **PARTE SINDACALE RAPP. TERRIT. CGIL**

f.to Ernesto Colonna

#### **RSU**

f.to Donatella CROCE

f.to Cinzia Accurso

f.to Massimiliano Marchetto

f.to Ruggero Suppo