



# COMUNE DI CONDOVE

PROVINCIA DI TORINO

Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE

Tel. 0119643102 Fax 0119644197

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2010

(approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 146 in data 23.12.2010)

Il giorno Nove del mese di Dicembre dell'anno Duemiladieci presso la Sala Consiliare del Comune di Condove sono presenti:

**Parte Pubblica:** Sindaco-Presidente Ing. Piero Listello  
Segretario Comunale dott.ssa Maria Luisa Gatti

Responsabili dei servizi: Amministrativo Sig.ra Reinaudo  
Vigilanza e custodia: Sig. Piras  
Econ./Finanz.: Rag. Rocci  
Tecnica: Geom. Nervo

**Parte Sindacale:** Rappresen. Territ. CISL Sig. Gianni Favaro

Rappresen. Territ. CGIL Sig.ra Franca Soffietti

**RSU:** Sig.ra Donatella Croce  
Sig.ra Sandra Vinassa  
Sig. Ruggero Suppo

**OGGETTO: Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010.**

La Parte Pubblica precisa che l'incremento del fondo 2009 ai sensi del CCNL 31.07.2009 art. 7 comma 2 lettera b) nel limite del 1,50% del monte salari 2007 della somma di €. 8.261,00 non può essere ripetuta nell'anno 2010, e pertanto il fondo risulta decurtato di tale somma.

Pertanto l'importo del fondo delle **risorse variabili pari ad € 15.968,41 è comprensivo di :**

**1) di €. 1.012,46 e di €. 338,18** relativi rispettivamente al contributo per monitoraggio cittadini stranieri, ( art. 15 lettera K) erogato ai sensi della legge 24.12.2007 (Finanziaria 2008) e per una quota del 30% del contributo Regionale erogato al Comune per la gestione delle funzioni attribuite ( l.r. 28/2007) art. 32;

**2) di €. 500,00 per l'Istituzione dello Sportello Anico;**

**3) di €. 2.000,00 derivanti dall'attivazione del progetto di miglioramento e riorganizzazione dei servizi cimiteriali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 142/2010;**

La Parte Pubblica espone la proposta di definitiva costituzione e distribuzione del Fondo di Produttività 2010:

**Il fondo storico, ammonta ad € 13.744,08**, così come si evince dall'allegato prospetto dimostrativo di costituzione del fondo.

Detta somma viene utilizzata in primis per finanziare:

1) lo straordinario dipendenti per € 990,00 composto da €. 719,68 storico e €. 270,32 riallineamento quota oraria straordinari 1998/2009

2) L'indennità di turno area di vigilanza in via presuntiva al 31/12/10 per € 3.200,00

**Resta disponibile nel predetto fondo storico la somma pari ad € 9.554,08.**

Stabilito quanto precede, la Parte Pubblica conferma le richieste sindacali sulla parte flessibile del fondo costituite da:

- **presenza in servizio nella giornata del sabato.** La relativa indennità ammonta ad un compenso annuale lordo pro capite pari ad € 500,00 da corrispondere a n° 5 dipendenti di categoria C per un totale pari ad **€ 2.500,00**;
  - corrispondere l'indennità destinata a compensare la responsabilità derivante dalle **attività comportanti il maneggio valori** per n° 4 dipendenti di categoria "C", nominati Agenti Contabili. La quantificazione del compenso/base è pari ad € 1/dì per n° 262 giorni presunti lavorativi nell'anno. **Il totale dell'indennità** ammonta ad **€ 1.048,00** così ripartiti:
    - n. 2 vigili urbani cat. C
    - n. 1 dipendente cat. C in Area Finanziaria (econo)
    - n. 1 dipendente cat. C in Area Amministrativa (uffici demografici)
  - **le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i)**, destinate a compensare le **specifiche responsabilità** attribuite con atto formale degli Enti: sono rivolte particolarmente al personale della cat. C cui sono affidate le funzioni di:
    - Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, per n. 5 dipendenti di cui n° 4 in Area Amministrativa e n° 1 in Area tecnica;
    - Responsabile tributi, per n. 1 dipendente in area Contabile;
    - Responsabile attività inerenti la protezione civile, per n. 1 dipendente in Area di Vigilanza;
- L'ammontare complessivo è di € 2.100,00** suddiviso, in pari misura di € 300,00 per ognuno, fra n° 7 dipendenti cat. C .

Per quanto attiene le **specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. f)**, la Parte Pubblica propone:

- 1) in Area Contabile a favore di n° 2 dipendenti cat. C un ammontare complessivo pari ad € **2.100,00** così suddivisi: responsabile TARSU € 1.800,00 e Resp. ICI € 300,00=;
- 2) in Area Vigilanza vengono riconosciute a n° 1 dipendente cat. C le funzioni di coordinamento e controllo per un ammontare pari ad **€ 1.300,00**
- 3) In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva un ammontare complessivo pari ad € **3.500,00** così suddivisi:
  - a n° 1 dipendente di categoria "C", in quanto responsabile di procedimento, €2.300,00=
  - a n°1 dipendente di categoria "B", in quanto Capo Squadra Operai e Cantieri di Lavoro, € 1.200,00
- 4) In Area Amministrativa un ammontare pari ad € 1.900,00 così suddivisi:
  - a n° 1 dipendente di categoria "C", in quanto responsabile di procedimento, €1.200,00=
  - a n°1 dipendente di categoria "C", in quanto, responsabile di procedimento € 700,00

Risulta un **ammontare totale** di dette indennità pari ad **€ 8.800,00.**

Vengono inoltre concordati i seguenti compensi:

1) per la realizzazione della prima parte del progetto di “miglioramento del servizi cimiteriali” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 142/2010 ai sensi dell’art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, € 2.000,00 così suddivisi:

* n° 1 dipendente di categoria “B” dell’Area Tecnico-Manutentiva	€ 500,00
* n° 1 dipendente di categoria “C” dell’Area Tecnico-Manutentiva	€ 500,00
* n° 1 dipendente di categoria “C” dell’Area Amministrativa	€ 500,00
* n° 1 dipendente di categoria “C” dell’Area Economico-Finanziaria	€ 500,00

2) per il disagio orario dovuto all’attività prestata presso lo “Sportello Amico”- Servizio di nuova istituzione, a n° 1 dipendente dell’Area Amministrativa € 500,00

**Risulta un ammontare totale pari ad € 2.500,00**

Tutte le voci sopramenzionate ammontano ad €. 16.948,00, da utilizzare con prelevamento dalle Risorse Variabili pari ad €. 15.968,41. Si rende pertanto necessario prelevare la differenza di €. 979,59 (€. 16.948,00 – €. 15.968,41) dalle risorse stabili che scendono così da €. 9.554,08 ad **€. 8.574,49**. che verranno distribuiti tra i dipendenti secondo i criteri applicati negli anni precedenti (schede obiettivo e presenza in servizio).

Letto, confermato e sottoscritto

## **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

IL SINDACO-PRESIDENTE F.to Ing. Piero Listello  
IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott. Gatti Maria Luisa

### **I RESPONSABILI DI SERVIZIO**

Amministrativo	F.to Marisa Reinaudo
Vigilanza e custodia	F.to Piras Patrizio
Economico/finanz.	F.to. Rocci Lorena
Tecnica e tecnico-manutentiva	F.to Nervo Paolo

## **PARTE SINDACALE**

RAPP. TERRIT. CISL	F.to Sig. Favaro Gianni
RAPP. TERRIT. CGIL	F.to Sig. Franca Soffietti
RSU	F.to Croce Donatella
RSU	F.to Vinassa Sandra
RSU	F.to Suppo Ruggero