



# COMUNE DI CONDOVE

PROVINCIA DI TORINO

Piazza Martiri della Libertà n.7 10055 CONDOVE

Tel. 0119643102 Fax 0119644197

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2011

Il giorno Diciassette del mese di Febbraio dell'anno Duemiladodici presso il Comune di Condove si è riunita la delegazione trattante così composta

### Parte Pubblica:

Segretario Comunale dott.ssa Maria Luisa Gatti

Responsabili dei servizi: Amministrativo Sig.ra Reinaudo  
Vigilanza e custodia: Sig. Piras  
Econ./Finanz.: Rag. Rocci  
Tecnica: Geom. Nervo

### Parte Sindacale:

Rappresen. Territ. CISL Sig. Gianni Favaro

Rappresen. Territ. CGIL Sig.ra Franca Soffietti

### RSU:

Sig.ra Donatella Croce  
Sig.ra Sandra Vinassa  
Sig. Suppo Ruggero

per la definitiva sottoscrizione del seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2011, la cui ipotesi è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 6 in data 26.01.2012.

.....

L'incremento del fondo 2010 ai sensi del CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 2 relativo al recupero RIA dei dipendenti cessati anni 2008 e 2009 della somma di €. 5.129,54 non può essere ripetuta nell'anno 2011, e pertanto il fondo risulta decurtato di tale somma. Viene invece riconfermato l'importo di €. 5.721,44 relativo all'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 – art. 15 comma 2 CCNL 1999.

Pertanto l'importo del fondo delle **risorse variabili pari ad € 13.626,24 è comprensivo di :**

- 1) **€ 4.565,80** per la realizzazione dei seguenti progetti di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999: **“Sportello Amico”, “Cimitero – II° fase” – “mantenimento dell’apertura dello sportello demografico nella mattinata del Sabato”, “Archivio”;**
- 2) **€ 1.339,00** relativo al recupero ICI ANNO 2011 da corrispondere al personale dell'Ufficio Tributi;
- 3) **€ 2.000,00** quale integrazione del fondo per lavoro straordinario per eventi eccezionali ex art. 14 comma 2 CCNL 1999.

**Le risorse variabili sono inoltre incrementate dalle seguenti somme di cui all'art. 15 lettera k, non soggette a blocco:**

1) **€. 678,00** comprensivo della quota per oneri riflessi a carico Ente ed IRAP relativi ad una quota del 60% del contributo Regionale erogato al Comune per la gestione delle funzioni attribuite (l.r. 28/2007) art. 32.

Definitiva costituzione e distribuzione del Fondo di Produttività 2011:

Il **fondo storico, ammonta ad € 15.370,26** così come si evince dall'allegato prospetto di utilizzo del fondo di produttività.

Fanno parte del fondo storico i seguenti istituti:

- 1) straordinario dipendenti per € 990,00 composto da € 719,68 storico e € 270,32 riallineamento quota oraria straordinari 1998/2009
- 2) indennità di turno area di vigilanza in via presuntiva al 31/12/2011 per € 3.500,00

**La disponibilità residua del fondo storico ammonta in via definitiva ad € 10.880,26.**

Si confermano le voci inserite nella parte flessibile del fondo di **€ 13.626,24** costituite da:

1) **le attività comportanti il maneggio valori** per compensare la responsabilità derivante dalle per n° 4 dipendenti di categoria "C", nominati Agenti Contabili. La quantificazione del compenso/base per dipendente è pari ad € 0,50/d per n° 262 giorni presunti lavorativi nell'anno. **Il totale dell'indennità ammonta ad € 524,00** così ripartiti:

- n. 2 dipendenti cat. C in Area Vigilanza
- n. 1 dipendente cat. C in Area Finanziaria (eonomo)
- n. 1 dipendente cat. C in Area Amministrativa (uffici demografici)

2) **le indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i)**, destinate a compensare le **specifiche responsabilità** per un totale di **€ 1.100,00** rivolte al personale della cat. C cui sono affidate le funzioni di:

- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, per n. 5 dipendenti di cui n° 4 in Area Amministrativa e n° 1 in Area tecnica;
- Responsabile tributi, per n. 2 dipendente in area Contabile;

- 3) La quota di € 1.339,00 per recupero ICI anno 2011.

4) La quota per indennità di reperibilità destinata alle delegate quali Ufficiali di Stato Civile in caso di chiusura degli uffici oltre le 48 ore.

Le **specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. F)** vengono così distribuite:

- 1) in Area Contabile a favore di n° 1 dipendente cat. C un ammontare complessivo pari ad **€ 715,00=**.
- 2) in Area Vigilanza vengono riconosciute a n° 1 dipendente cat. C le funzioni di coordinamento e controllo per un ammontare pari ad **€ 445,00=**
- 3) In Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva un ammontare complessivo pari ad **€ 1.195,00** così suddivisi:
  - a n° 1 dipendente di categoria "C", in quanto responsabile di procedimento, €785,00=
  - a n°1 dipendente di categoria "B", in quanto Capo Squadra Operai, € 410,00=
- 4) In Area Amministrativa un ammontare pari ad **€ 650,00** a n°1 dipendente di categoria "C" in quanto responsabile di procedimento.

Risulta un **ammontare totale** di dette indennità pari ad **€ 3.005,00**.

Vengono inoltre assegnati i seguenti compensi:

- 1) per la realizzazione della seconda parte del progetto di "miglioramento dei servizi cimiteriali" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 142 del 09.12.2010 ai

sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, € 2.000,00 da suddividere in ragione dell'attività effettivamente svolta tra n° 2 dipendenti di categoria "C" dell'Area Amministrativa, n° 1 dipendente di categoria "C" dell'Area Economico-Finanziaria e n° 1 dipendente di categoria "C" dell'Area Tecnico-Manutentiva

2) per il proseguimento del progetto "Sportello Amico"- € 200,00 a n° 1 dipendente dell'Area Amministrativa

3) Per il progetto "Ampliamento orario di apertura sportello demografico" € 1.250,00 da suddividere, in base all'effettiva presenza in servizio, tra n° 4 dipendenti di Cat. C dell'Area Amministrativa e n° 1 dipendente di Cat. C dell'Area Tecnica;

4) Per il progetto "Sistemazione archivio corrente con scarto di atti" - € 1.115,80 da suddividere in base al coinvolgimento di ogni dipendente assegnato, tra n° 2 dipendenti di Cat. B, n° 1 dipendente di Cat. B3 e n° 7 dipendenti di Cat. C

**Risulta un ammontare totale per progetti pari ad €4.565,80=**

Dedotti i compensi per lavoro straordinario ex art. 14 di €. 2.000,00, i compensi per recupero ICI anno 2011 per €. 1.339,00 e la quota per reperibilità, da quantificare, rimangono da distribuire € 1.054,74 di risorse variabili ed € 10.880,26 di fondo storico, per un totale di € 11.935,00 che saranno distribuiti tra i dipendenti secondo la metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 121 del 24.11.2011 e precisamente in base al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente e degli obiettivi Assegnati all'Area ed ai singoli dipendenti dal Piano della Performance.

Letto, confermato e sottoscritto

## **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

IL SEGRETARIO COMUNALE F.to D.ssa GATTI MariaLuisa

I RESPONSABILI DI SERVIZIO:

Amministrativo F.to Reinaudo Marisa

Vigilanza F.to Piras Patrizio.

Economico/finanz. F.to Rag. Rocci Lorena

Tecnica e tecnico-manutentiva F.to Geom.Nervo Paolo

## **PARTE SINDACALE**

RAPP. TERRIT. CISL f.to Sig. Favaro Gianni

RAPP. TERRIT. CGIL F.to Sig. Franca Soffietti

RSU F.to Sig.ra Croce Donatella

RSU F.to Sig.ra Vinassa Sandra

RSU F.to Sig. Suppo Ruggero